

Hyväksytty:

Viitasaaren kaupunginvaltuusto 17.9.2012 § 77

Pihtiputaan kunnanvaltuusto 24.9.2012 § 61

VIITASAAREN KAUPUNGIN JA PIHTIPUTAAN KUNNAN YHTEISTYÖSOPIMUS

Tämän sopimuksen osapuolina ovat Pihtiputaan kunta ja Viitasaaren kaupunki, jotka sopivat tällä sopimuksella yhteisestä palvelutuotannosta. Yhteisestä palvelutuotannosta käytetään nimeä Wiitaunioni.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on varmistaa sopimuskuntien menestys tulevaisuudessa.

Sopimuskunnat toteuttavat tasa-arvoiselta pohjalta vapaaehtoisin toimin ja päätösin kuntalain 76 §:n mukaista kuntien välistä yhteistyötä ja sopivat yhteistyöstä seuraavaa:

1 VISIO

Yhteistyön tavoitteena on edistää koko alueen elinvoimaa ja aluetaloutta sekä kehittää ja tehostaa sopimuskuntien palvelutuotantoa toimintatapoja ja -prosesseja uudistaen ja henkilöstön osaamista kehittämällä. Kumpikin kunta vastaa oman alueensa elinvoiman kehittämisestä.

2 YHTEISTYÖN YLEISET PERIAATTEET

- Yhteistyösopimuksen itsenäiset kunnat keskittyvät kansalaiskunnan tehtäviin ja hyödyntävät oman kunnan ja kuntien yhteisiä vahvuuksia sekä ohjaavat palvelukunnan palvelutuotantoa.
- Kuntien hyvinvointia edistetään demokraattisesti ja tasapuolisesti.
- Kansalaisten vaikuttamismahdollisuudet turvataan ja niitä kehitetään.
- Palvelutuotannon johtaminen ja hallinto organisoidaan tässä sopimuksessa sovitun kuntien välisen työnjaon mukaisesti. Palvelutuotantoa ohjataan sopimuksilla.
- Palvelutuotanto organisoidaan asiakaslähtöisten palvelukokonaisuuksien pohjalta.
- Palvelutuotantoa yhtenäistetään ja tehostetaan kestävä ja tasapainoisen talouden varmistamiseksi.
- Palvelustrategia ja sen mukaiset palvelusopimukset ohjaavat palvelujen järjestämistä ja tuotantoa.

3 YHTEISTYÖN SISÄLTÖ

Yhteistyö koskee perusturvaa, sivistys- ja teknistä tointa sekä hallinnon tukipalveluja. Palvelutuotannon tuottamisvastuu ja henkilöstö jaetaan kuntien kesken seuraavasti:

- Pihtipudas: sivistystoimi, tukipalvelut
- Viitasaari: perusturva sekä tekninen toimi

Työnjaon mukaisesti kumpikin kunta järjestää oman vastuunsa mukaiset palvelut kummankin peruskunnan edellyttämässä laajuudessa sovitulla laatu- ja kustannustasolla.

4 TOIMIELIMET

Yhteistyökokonaisuuden muodostaa Viitasaari - Pihtipudas -kuntapari.

Yhteistyötä ohjaa hallitusten yhteiskokous. Hallitusten yhteiskokouksia järjestetään vähintään 4 kertaa vuosittain. Hallitusten yhteiskokousten puheenjohtajuus vaihtuu vuosittain kuntien välillä. Yhteiskokouksen puheenjohtajan valitsee kulloinkin puheenjohtajuusvuorossa oleva kunta.

Yhteistyötä koordinoi ja valmistelee hallitusten yhteiskokouksiin työvaliokunta, johon kuuluvat kummankin kunnan valtuuston puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja. Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii kuntajohtaja vuorovuosin. Työvaliokunnan sihteeri asetetaan puheenjohtajavuorossa olevasta kunnasta.

Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella kuntien hallitusten yhteiskokoukselle asioita, jotka käsittelevät:

- Kuntaparin strategian toteuttamista ja seuranta
- Talouden suunnittelua ja seuranta
- Yhteistyön kehittämistä
- Palveluyhteistyöhön liittyviä hankkeita ja linjauksia
- Toimia yhteistyön uudistamisen koordinoimiseksi
- Tilaajan ja tuottajan yhteistyön kehittämistä ja arviointia

Yhteisenä kansalaiskunta- ja palvelukuntatoimintojen organisoijana ja koordinoijina toimii johtoryhmä, jonka jäseninä ovat kuntajohtajat, kuntasihteerit ja toimialajohtajat. Johtoryhmän tehtävät hyväksyy hallitusten yhteiskokous. Johtoryhmätyöskentelyllä koordinoidaan kansalaiskuntien ja palvelukunnan yhteistoimintaa.

Työjaon mukaisesti kunnat asettavat omaan organisaatioonsa palveluja tuottavan kuntalain 77 §:n mukaisen yhteislautakunnan, johon tulee 8 jäsentä, neljä kummastakin kunnasta. Perusturvan yhteistoiminta-aluetta koskevan sopimuksen mukaan perusturvalautakunnan puheenjohtaja on Viitasaarelta ja varapuheenjohtaja

Pihtiputaalta. Sosiaali- ja terveystoimen osalta on laadittu erillinen yhteistoimintasopimus, jossa on sovittu perusturvalautakunnan jäsenmäärästä.

Sivistyslautakunnan puheenjohtaja on Pihtiputaalta ja varapuheenjohtaja Viitasaarelta. Teknisen lautakunnan puheenjohtajuuksia kierrätetään kuntaparin kunnissa kuntalain säättämien toimikausien puitteissa. Jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet.

Hallitusten yhteiskokouksiin kutsutaan tarvittaessa henkilöstön edustaja molemmista kunnista.

Lautakunnat ovat Wiitaunionin tuottajalautakuntia, perusturvalautakunnalla on kaksoisrooli, yhteistoiminta-alueella perusturvalautakunta toimii myös tilaajalautakuntana. Tuotannon ja palvelusopimuksen toteuttamisen lisäksi lautakunta vastaa erityisesti taloudesta ja toiminnan jatkuvasta kehittämisestä. Kehittämisessä keskeistä on uusien tuotantotapojen soveltaminen ja käyttöönotto. Talouden ja toiminnan raportointi toimenpide-esityksineen annetaan hallituksille palvelusopimusseurannan yhteydessä.

Isäntäkunta sitoutuu siihen, ettei se käytä kuntalain 51 §:ssä tarkoitettua otto-oikeutta lautakunnan päättämiin asioihin, jos lautakunnan päätös on yhteistyösopimuksen, hallintosäännön, palvelustrategian ja kuntien tilaussopimuksen mukainen. Ennen otto-oikeuden käyttämistä isäntäkunnan on kuultava toista sopimusosapuolta.

5 HENKILÖSTÖ

Yhteislautakunnan alaisina viranhaltijoina toimivat toimialajohtajat.

Henkilöstö on kuntien palveluksessa seuraavanlaisesti:

Viitasaari

- perusturvan henkilöstö
- Viitasaaren lukion opettajat
- Viitasaaren musiikkiopiston opettajat
- teknisen toimen henkilöstö (pl. aluearkkitehti)

Pihtipudas

- tukipalveluiden henkilöstö
- sivistystoimen henkilöstö (pl. Viitasaaren lukion ja musiikkiopiston opettajat)
- aluearkkitehti (määräaikainen)

Henkilöstöä koskee kilpailuttamisessa yleiset liikkeen luovutuksen säädökset, normaalit tuotannollisista ja taloudellisista syistä aiheutuvat uudelleen sijoitusvelvollisuudet sekä yhteistyösopimuksen soveltuvat kohdat.

6 TALOUDEN OHJAUS JA KUSTANNUSTEN JAKO

Talouden ohjausta kehitetään tavoitteellisempaan ja raamibudjetoinnin suuntaan.

Kunnat jakavat pääsääntöisesti palvelutuotannon kustannukset käytön mukaan aiheuttamisperiaatteella.

Yhteisesti jaettavien kustannusten jakoperusteet päätetään vuosittain talousarvioiden yhteydessä yhtenevällä päätöksellä.

Palveluita tuotetaan kustannustehokkaasti ja kustannuksen seuranta kehitetään systemaattisesti sekä reaaliaikaisesti.

Lautakunnat ja toimialajohtajat vastaavat palvelusopimusten mukaisesta toiminnasta ja raportoivat poikkeamisesta välittömästi.

7 LAATU JA ARVIOINTI

Palvelujen laadun arvioinnin suorittaa yhteislautakunta kuntien yhteisesti hyväksytyjen arviointikriteereiden mukaan.

Palvelusopimusten laadun ja tuottavuuden arviointikriteerit määritellään palvelusopimuksissa.

9 SOPIMUKSEN VOIMAANTULO JA IRTISANOMINEN

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2013.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Irtisanomisaika on irtisanomisvuotta seuraavan täyden kalenterivuoden loppu. Sopimuksen irtisanomisen tulee tapahtua kesäkuun loppuun mennessä.

Mikäli sopimus irtisanotaan, henkilöstö siirretään liikkeenluovutusta koskevien määräysten mukaisesti vastaavia tehtäviä sillä hetkellä hoitavalle peruskunnalle tai vastaavia tehtäviä sillä hetkellä hoitavalle toiselle organisaatiolle

Sopimusta muutetaan yhtäpitävin valtuustopäätöksin.

10 ERIKIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan keskinäisin neuvotteluin.

Mikäli erimielisyydet eivät ratkea tältä pohjalta, neuvottelujen pohjaksi pyydetään Suomen Kuntaliiton asiantuntijalausunto.

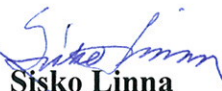
Osapuolet voivat saattaa asian hallinto-oikeuden ratkaistavaksi.

Pihtiputaalla 29. päivänä lokakuuta 2012

Viitasaaren kaupunki



Pirjo Grönholm-Paananen
kaupunginvaltuuston
puheenjohtaja



Sisko Linna
kaupunginhallituksen
puheenjohtaja



Jouko Räsänen
kaupunginjohtaja

Pihtiputaan kunta



Reijo Jämsén
kunnanvaltuuston
puheenjohtaja



Seppo Korkiakoski
kunnanhallituksen
puheenjohtaja



Ari Kinnunen
kunnanjohtaja