

Viitasaaren kaupunki

Strategian väliarviointi 2020

Kyselyn tulokset

14.4.2020

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

USO

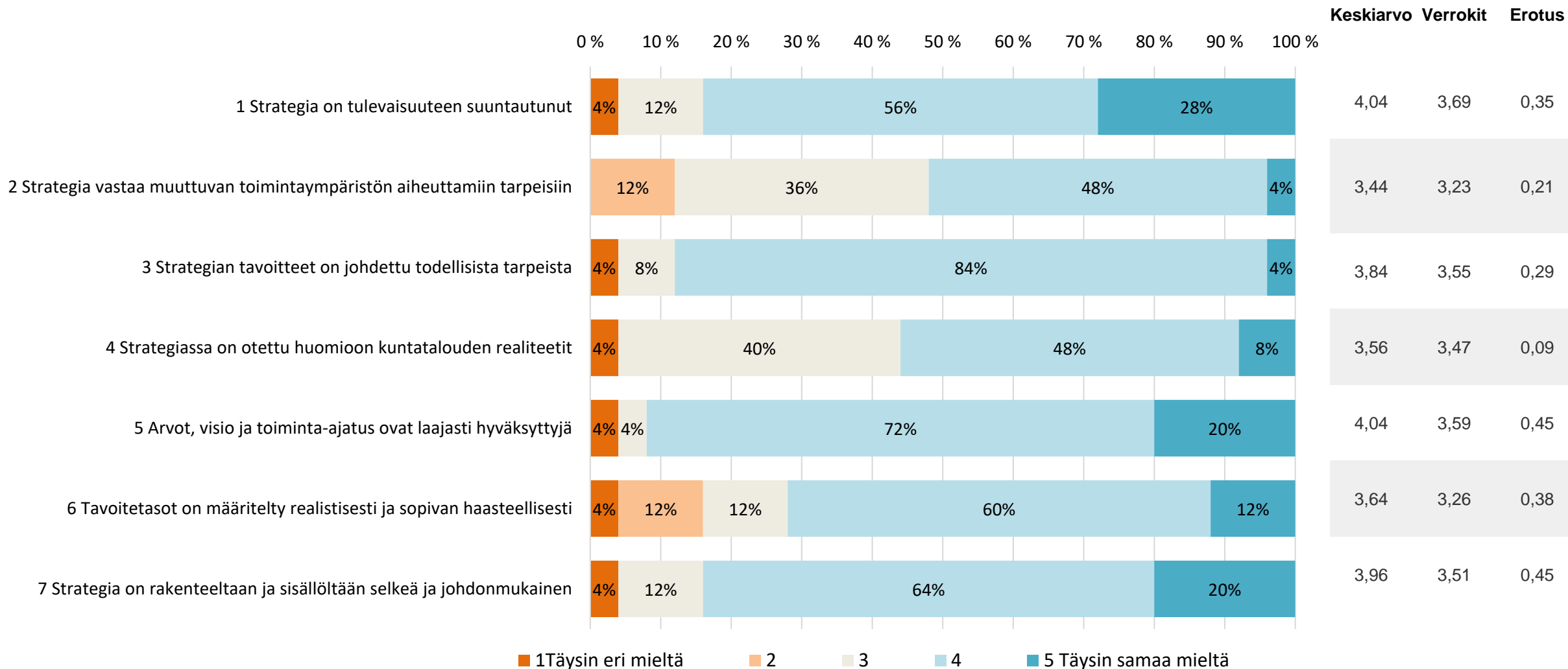
Uuden sukupolven
organisaatiot

Kyselyn toteutus

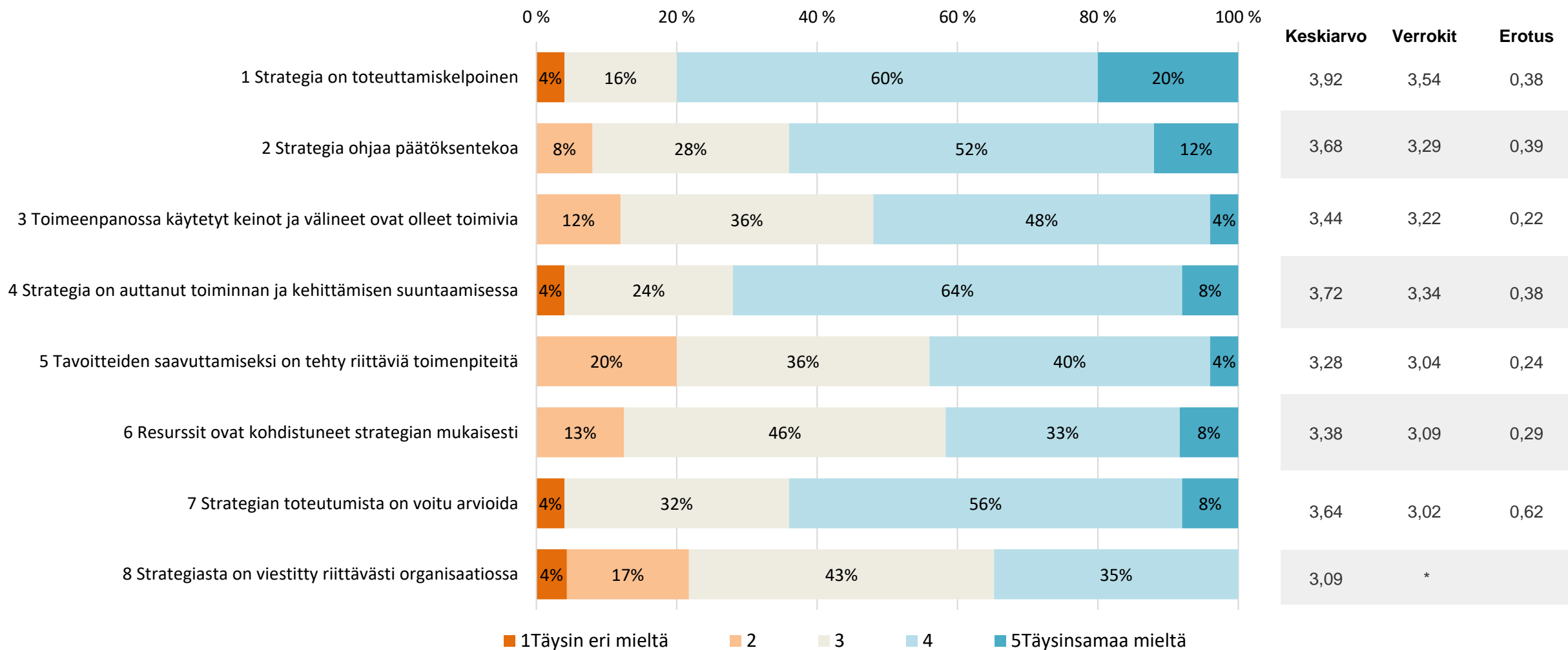
- Kysely toteutettiin sähköisesti helmi-maaliskuussa 2020.
- Vastaajina olivat valtuutetut (27) sekä kaupungin johtoryhmä (8). Yhteensä vastaajia oli siis 35.
- Kyselyyn vastasi 18 valtuutettua (67 %) ja 7 viranhaltijaa (88 %). **Vastausprosentti yhteensä oli siten 71 %.**
- Kyselytuloksia on myös osin verrattu muiden arviointikyselyn toteuttaneiden kuntien yhteenlaskettuun keskiarvoon.

- Keskimäärin arviot strategian toteutumisesta ovat olleet hyviä. Yleisissä kysymyksissä Viitasaaren vastaajien keskiarvo oli korkeampi kuin muiden verokkikuntien yhteenlaskettu keskiarvo.
- Onnistumisina mainittiin mm. liikuntamahdollisuuksien parantuminen, viestinnän kehittyminen sekä osaamisen kehittäminen.
- Haasteina ja epäonnistumisina mainittiin väestöön liittyvät tekijät, liikennevirtojen hyödyntäminen, yritysten määrän kehitys, kuntatalous.

2. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?



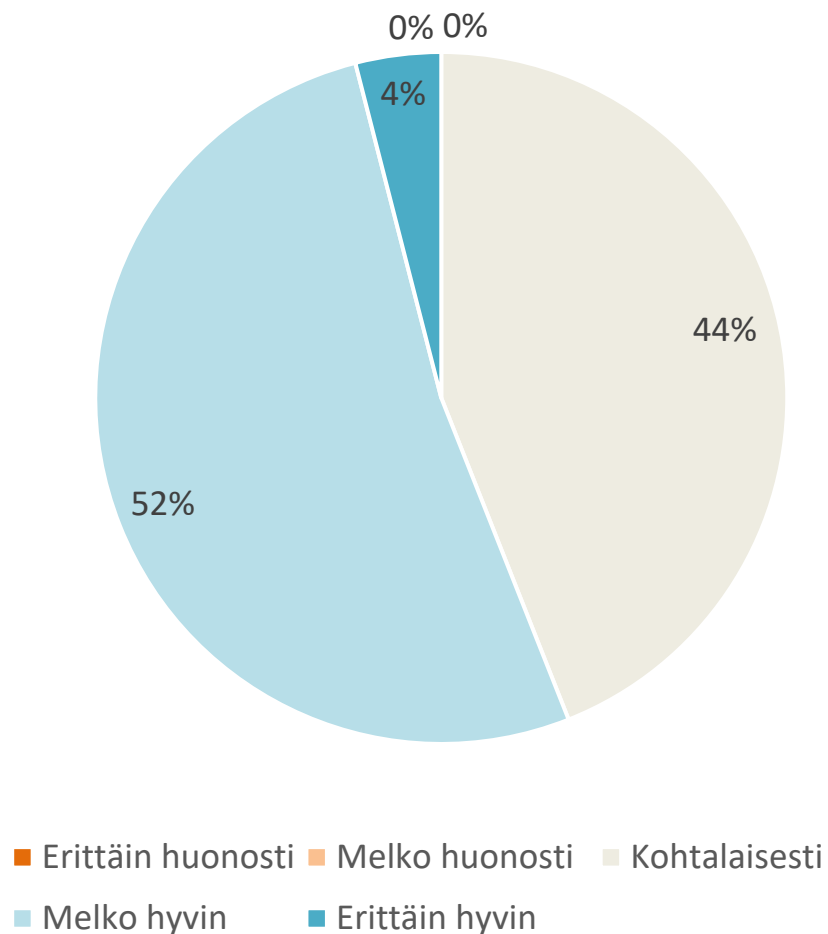
3. Entä miten hyvin strategian toteuttaminen on onnistunut?



4. Miten yleisesti arvioisit strategian ajantasaisuutta sekä toteuttamisen kehittämismahdollisuuksia?

- Muuten toteutunut hyvin. Yrityksiä pitäisi saada lisää
- Vaatii päivitystä jo. Toimintaympäristö muuttuu vauhdilla.
- Pitäisi ottaa entistä paremmin huomioon toimintaympäristön muutos ja siitä johtuvat tekijät myös toimialakohtaisissa palveluissa
- Päivittämisen tarpeessa
- Osin on vielä käyttökelpoinen, mutta kaipaa kyllä päivittämistä. Toteuttaminen enempi esille....
- Strategia oli hyvä juuri omaan aikaansa.
- Strategia on käytännössä ajan tasalla, mutta kaikki sen toteuttajat eivät. Ymmärrys yksittäisestä strategiasta edellyttää jatkuvaa yhteiskunnan kokonaisekehityksen seurantaa ja analyysia. Strategian toteuttaminen ja vaatimukset asioiden käytännön hoitamisesta reaaliaikaisessa arjessa luovat mahdollottoman ristiriidan. Jossain määrin julkinen sektori ja kunta, ei anna mahdollisuutta luoviin ratkaisuihin ja kyseenalaistamiseen. Tämä on erityisesti luottamushallinnon piirissä näkyvä ongelma. Päätöksenteon perustana olevan keskustelun taso on heikko ja vaihtoehtoiset näkökulmat perustuvat vain yksittäisiin irtiottoihin.
- Monet asiat ovat jo toteutuneet
- Ei riittävä kuntatalouden hoidossa ja ei ota huomioon tulevaisuutta sekä muuttuvia olosuhteita.
- Haasteellisen varmasti tekee ajantasaisena pitäminen ja tuoda Sen noudattamista käytäntöön ihan työntekijä tasolle asti. Onko työn tekijöiden/tiimien käytössä minkälaista strategia työkalua?

5. Miten kuntastrategiassa asetetut kokonaistavoitteet ovat mielestänne toteutuneet tähän mennessä?



- Viitasaaren vastaajien antama keskiarvo oli 3,60.
- Verrokeilla vastausten keskiarvo oli 3,30 eli alhaisempi.
- Yksikään vastaajista ei arvioinut tavoitteiden onnistuneen erittäin huonosti tai melko huonosti.

6. Mitkä ovat keskeisimmät onnistumiset strategian toteuttamisessa?

Liikuntamahdollisuudet ja hyvinvointi

- Kuntalaisten liikuntamahdollisuuksien parantaminen
- Kuntalaisten hyvinvointi
- Asukkaiden hyvinvointi
- Ennalta ehkäisevät palvelut sote:ssa ja lähiliikuntapalvelut
- Liikuntamahdollisuudet erinomaiset, hyvinvointi
- Lähiliikuntapaikat
- Lähiliikuntapaikan/ luontomatkailu paikkojen kehitys
- Lähiliikuntapaikkojen lisääminen/ kuntalaisten liikunnallisen elämäntavan lisääminen

Elinvoima ja elinkeinot

- Viitasaaren elinvoimaisuuden esillä pitäminen asetettujen tavoitteiden kautta
- Elinvoima ja osaamiskeskus talouslinjaukset
- Elinvoima
- Elinvoiman merkitys ja käsitykset kirkastuneet
- Elinvoiman kohottaminen
- Yritystoiminnan ja osaamisen kehittäminen
- Elinkeinoelämän onnistuminen

Osaamisen kehittäminen

- Lennätin, osaamiskeskus on toteutunut
- Lukion kehittäminen
- Korkeakouluyhteistyö ja koulutusmahdollisuudet
- Osaamisen lisääminen
- Koulutusvaihtoehdot lisääntynyt
- Viitasaarelaisen osaamisen vahvistaminen

Viestintä ja markkinointi

- Aktiivinen markkinointi
- Viestintä ja markkinointi
- Viestinnän tehostaminen
- Parantunut informointi
- Ulospäin näkyvän viestinnän kehitys

Strategia rakenne ja toteuttaminen

- Onnistuttu luomaan selkeämpi kokonaiskuva kaupungin tavoitteista
- Isommat päätökset pysyneet strategian linjoilla
- Yksinkertainen strategia, sopivasti tavoitteita

- Visuaalinen ilme miellyttävä
- Johdonmukainen
- Strategian tarpeellisuuden tiedostaminen

Talous

- Talous
- Talous
- Vuosikate pysynyt positiivisena

Muu

- Matkailun kehittäminen
- Etätyön kehittäminen
- Avustukset 3.sektorille
- Julkiset palvelut hyvällä tasolla
- Pääosin onnistuttu kaikissa kohdissa jotenkin...
- Kaikki strategian muodot
- Kirjaston kehittäminen on onnistunut
- Tietoverkko (valokuitu) näyttäisi viimeinkin toteutuvan
- Nuoriin panostaminen
- Yhteisöllisyys

7. Mitkä ovat olleet keskeisimmät haasteet tai epäonnistumiset strategian toteuttamisessa?

Väestö rakenne ja toimintaympäristö

- Väestökato kiihtyy
- Syntyvyys laskee
- Väestökato
- Väestön muuttoliike
- Väestö rakenne
- Ikärakenne pielessä
- Nopeasti muuttuva toimintaympäristö

Henkilöstö ja johtaminen

- Kaupunkiorganisaation työntekijöiden työhyvinvointi
- Rekrytointi
- Esimiestyön kehittäminen, osaamisen lisääminen
- Vetovoimaisuuden parantaminen työnantajana
- Johtaminen esim. perusturvassa ontunut, ongelmia työyhteisöissä

Elinvoima ja yritykset

- Yritysten lopetuksia liikaa
- Elinvoima yritysmaailmassa ei kehittynyt (uusia yrityksiä ei juuri ole tullut paikkakunnalle)

- Uusien yritysten tuleminen paikkakunnalle, huomiota suoraan kaupungin taholta
- Ei esim. Kaavoituksen kauttakään ole vielä onnistuttu uudisrakentamista lisäämään ja asukkaita houkuttelemaan
- Elinvoima / asukasluku

Liikennevirtojen hyödyntäminen

- Nelostien liikennevirtojen hyödyntäminen
- Nelostien liikennevirtojen parempi hyödyntäminen ei ole toteutunut
- Nelostien liikennevirran hyödyntäminen

Matkailu

- Matkailu ei ole kehittynyt riittävästi (luonto, kalastus ym.)
- Matkailu
- Luontomatkaailun puitteiden korjaaminen

Muut

- Asuntokannan kunto
- Digitalisaation edistäminen
- Tietoliikenneverkko kuntoon ei ole toteutunut
- Yhteisöllisyyden lisääminen
- Ennaltaehkäisevät toimenpiteet perheissä

- Kultaisen porkkanan käyttöönotto ei ole toteutunut
- Perheille suunnattu kultainen porkkana puuttuu edelleen
- Varhaisen ja matalankynnyksen tukea perheille saatava enemmän, toinen perhetyöntekijä neuvolan kautta? Ja ikärajoitusta nostettava, minusta pitäisi olla yhtälailla oikeutettu saamaan apua kun alle kouluikäinen kotona, nyt pitää löytyä alle 3-vuotias... joten siihen väliin jää paljon perheitä ilman matalankynnyksen apua. Joutuu menee sossusta suoraan hakemaan apua vaikka tarve olisi vain vähäistäkin... Mikäli oikein tämän kuvion olen ymmärtänyt.

Kuntatalous

- Talous
- Verotulot vähenevät, kuntatyöntekijät maksavat veronsa muualle
- Talouden tasapainossa on haasteita
- Kunnallistalouden heikkeneminen aiheuttaa näköalattomuutta
- Kuntatalouden heikentynyt elinkaari

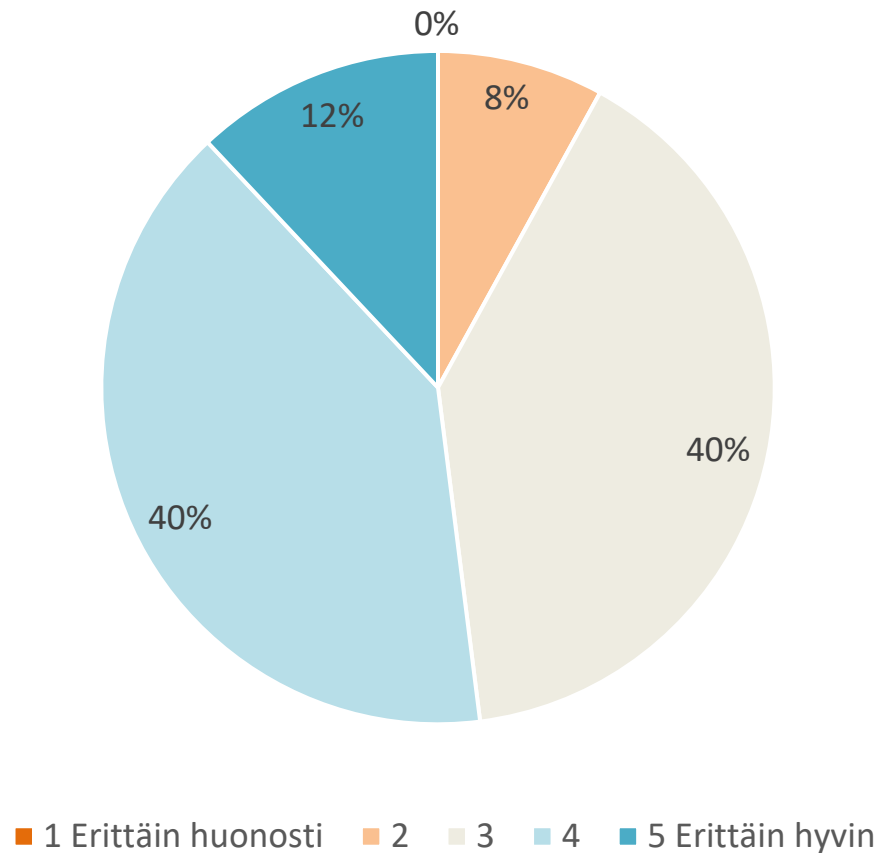
Muu/strategian toteuttaminen

- Liikaa tavoitteita, kokeillaan ottaa kaikki mahdollinen huomioon liikaa virkamieskieltä, ei pystytty tuomaan käytäntöön asiaa
- Yhtenäinen sitoutuminen heikkoa
- Uskon puute omiin mahdollisuuksiin

VISIO

Miten arvioisit vision toteutumista?

Viitasaari on rohkeasti innovatiivinen ja elinvoimainen, luonnonläheisyyttä tarjoava vetovoimaisten palvelujen kaupunki!



- Keskiarvo 3,56 (asteikko 1...5)

VISIO

Miten arvioisit tämän osion toteutumista?

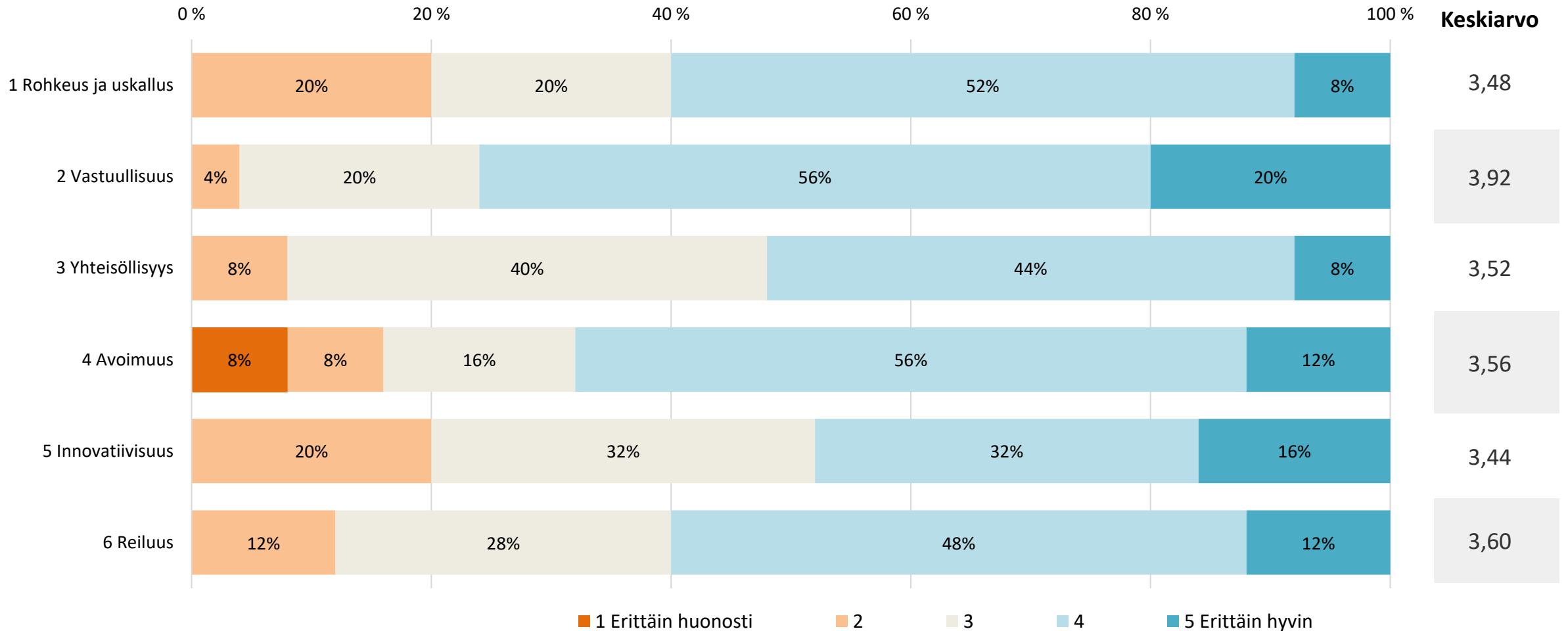
- En osaa arvioita
- Voitaisiin olla vieläkin rohkeampia.
- Elinvoiman vahventaminen saisi olla vahvempaa.
- Innovatiivisuutta ja rohkeutta toteutettu Lennätin osaamiskeskuksen, Keksintöjen viikon ja uuden brändin ja viestinnän kautta sekä uudella lukiolinjalla. Vetovoimaisia yksityisiä erikoispalveluja lopetettu, mutta meneillään on useita seutukunnallisia yritystoiminnan kehittämishankkeita. Luonnonläheisyyttä, järviluontoa ei ole osattu riittävästi hyödyntää vielä - Haukirinteen asuinalue tulossa mutta muutakin tarvitaan."
- Nuoret tulisi saada jäämään paikkakunnalle.
- Rohkeutta puuttuu ja vetovoimaisia palveluja ei riittävästi tarjolla (uusia)
- Onhan siinä vielä tekemistä, toki tähän vaikuttaa Viitasaaresta riippumattomat syyt myös. Mutta kyllä yleistä fiilistä ja yhteishenkeä tulisi saada syttymään myös.
- elinvoimaisuus ja luonnonläheisyys on hyvin toteutunut. Vetovoimaisten palvelujen kohta hieman heikommin. Erytyskauppoja on vähentynyt, eikä tilalle ole tullut korvaavia palveluita.
- Kunnallisessa päätöksenteossa ja päätösten toimeenpanossa on vallalla heikko usko visioihin ja mahdollisuuksiin toteuttaa sellaisia. Heikko sitoutuminen ja keskustelun vähyys heijastuu huonona toteutuksena. Visio ilman arvoperusteista keskustelua on käytännössä pelkkä valkea paperi.
- palvelut heikentyneet
- Viitasarella panostetaan elinvoimaan ja tehdään myös innovatiivisia ratkaisuja. Meillä on Viitasaaren näköisiä tapahtumia ja palveluita. Suhtaudumme ennakkoluulottomasti tulevaisuuteen.
- Elinvoiman lisäämiseen ja nykyisenkin mahdollistamisen väliin on vaikeuksia
- Kaupunkikuva on parantunut
- Visio on hyvä, mutta periferiaan korostaminen pitää lopettaa, koska se ei houkuttele uusia yrittäjiä eikä muuttajia kaupunkiin.
- Vielä on paljon tekemistä, mutta pöhinä alkaa olla parempaan päin

Miten arvioisit tähän osioon liittyviä muutostarpeita?

- Pitäisi nähdä pitemmälle tulevaisuuteen. Kuinka maailma muuttuu globaalisti ja mitä se tarkoittaa täällä pitkällä aikavälillä.
- Vetovoima, uusia asukkaita ajatellen, heikkoa.
- Järviluonnon ja nelostien hyödyntäminen mm. palveluiden kehittämisessä ja asuinympäristönä pitäisi nostaa toimenpiteisiin ja investointeihin.
- Nuorille työ- ja opiskelumahdollisuuksia.
- Enempi konkretiaa, liian yleisellä tasolla ilmaistu visio
- "Innovatiivinen on liian yleiskäsite minkä käytäntöön tuominen on todella hankalaa. Strategia pitäisi olla helposti lähestyttävä, yksinkertainen ja tiivis."
- Luonnonläheisyys jää helposti itsestäänselvyydeksi. Nykyihminen ei useinkaan osaa "mennä luontoon" ilman opastusta ja palvelurakenteita. Luonnonläheisyyden kokeminen pitäisi tehdä kaikille helpoksi. Tiedottaminen ja viestintä ovat avainasemassa.
- Päivä kerrallaan työssä - sitoutuminen on sinänsä hyvä, mutta johtaa näköalattomuuteen. Kaupungille tulee asettaa useamman valtuustokauden mittainen strategia ja visio. Päätöksenteossa ja hankkeiden toteutuksessa on tarkasteltava niiden yhteyttä strategiaan. Sitoutumisastetta parannettava kautta linjan.
- Visio on hyvin kirjoitettu ja tavoittelemisen arvoinen myös jatkossa
- Erottua muista sadoista samanlaisista kaupungeista
- Uuden sloganin luominen Viitasaari Suomen sydän jne. Tämä on keskellä kaikkea oleva elinvoimainen kaupunki.
- Vetovoimaisia palveluja täytyy saada vielä markkinoitua paremmin. Lehtimainostaminen on kallista mikä varmasti monia pienyrityksiä rasittaa.. tuottavaa vai ei? Markkinointitukea kaupungilta?

11. VIITASAAREN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Miten arvioisit toimintaa ohjaavien arvojen toteutumista?



11. VIITASAAREN TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Miten arvioisit tämän osion toteutumista?

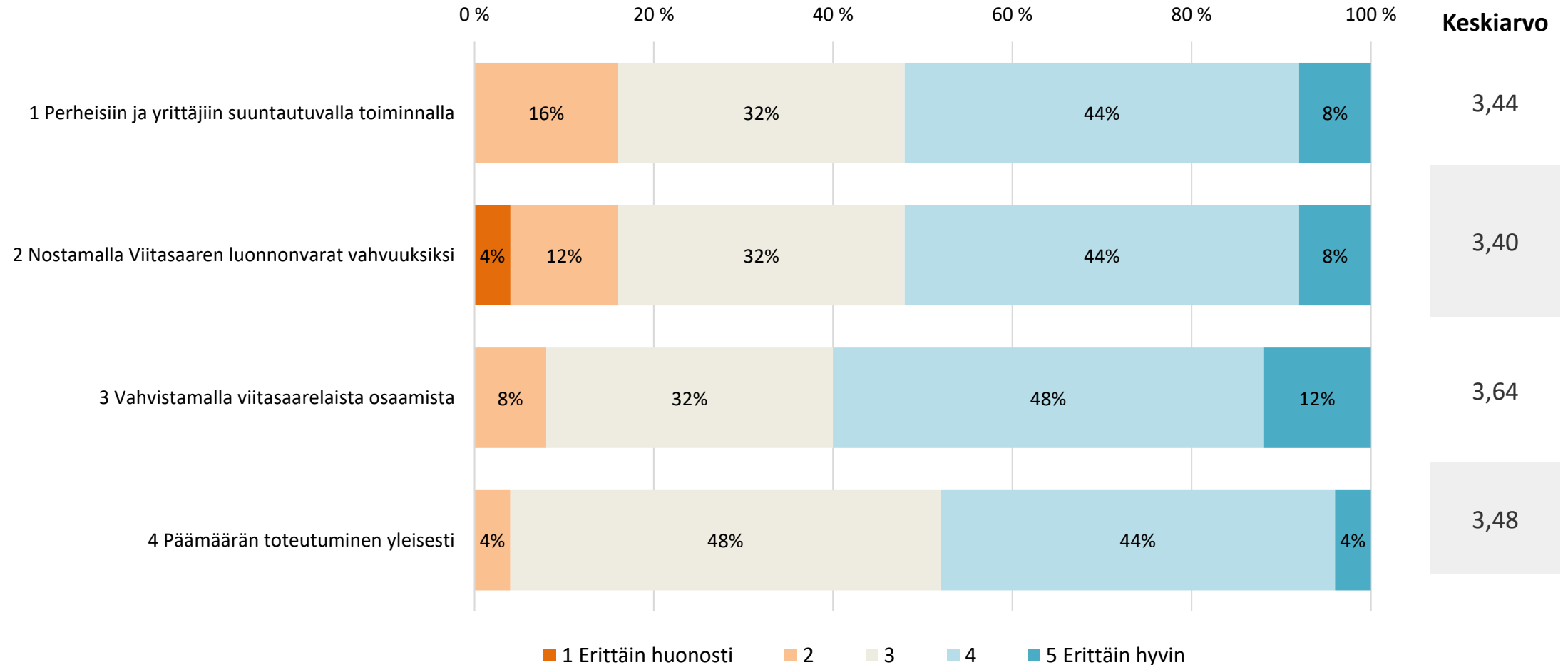
- yhteisöllisyydessä olemme vieläkin alkutekijöissä.
- Rohkeutta vähentää kritiikin pelko.
- Hyvin toteutunut
- Liikaa kuppikuntaisuutta ja kateutta, vie kalatkin järvestä. Avoimuutta toimintaan lisää...
- "Puhutaan rohkeudesta, muttei sitä oikeasti kuitenkaan olla. Ei uskalleta. Avoimuus ja reiluus? Joskus olisi tarpeen tarkastella asioita muutenkin, kuin hallinnolliselta, hieman kapealta näkövinkkeiltä."
- hyviä konkreettisia tavoitteita. Tavoitteet on myös asetettu realistisesti.
- Kotisivu-uudistus sekä kaupungin slogan ja markkinointi-ilme ovat onnistuneita. Ne viestivät rohkeudesta ja viestivät todella sloganinsa mukaisesti "pikkasen paremmasta". Kaupungin panostus viestintään on ollut todella tärkeää. Viestinnällä tehdään myös arvoja näkyviksi.
- Näiden asioiden toteutumista on vaikea mitata.
- Uskallus tehdä asioita toisin ei ole toteutunut eikä vastuu kaikista väestöryhmistä.
- Mielestäni arvot tunnustetaan melko hyvin päätöksenteossa
- Tosi hyvin on onnistuttu.
- Yritystä on hyvin, mutta väestön ikääntyminen ja perusturvan kulujen lisääntyminen siitä huolimatta, että syntyvyys on laskenut reilusti, aiheuttavat ikävän taantuman strategian toteutumiseen.

Miten arvioisit tähän osioon liittyviä muutostarpeita?

- Jos aiomme kasvaa ja erottua muista, on yhteisöllisyys avain. Puuttuu vielä se jokin, mikä tekee meistä ME
- Rohkeutta uusiin ratkaisuihin kannustettava ja vahvennettava.
- Ehkä hitusen enemmän uskallusta ja rohkeutta.
- Rohkeutta ja avoimuutta, kaksi tärkeintä
- Rohkeutta puuttua asioihin, esimiestyön objektiivinen tarkastelu, työntekijöiden aito kuuntelu.
- Yhteisöllisyyden aika on ohi, ainakin terminä. Innovatiivisuus ja luovuus ovat sanoja, joiden asettamista tulisi arvioida hyvin tarkkaan. Näkemykseni mukaan innovatiivisuus ei ole arvo ensinkään.
- Arvot sinänsä hyvät, käytäntöön vienti vielä ontuu
- Enemmän innovointia ja rohkeutta
- Kunnan kehityksen kannalta ja yhteisöllisyyden vahvistamiseksi sekä ilmastonmuutoksen parantamiseksi mahdollisimman paljon pitäisi kaupungin kaikkien työntekijöiden asua täällä ja maksaa tänne veronsa.
- Kotihoidontuen kuntalisä ehdottomasti käyttöön nyt kun varhaiskasvatus paikat muutoinkin alkaa olla kortilla, jottei äideillä olisi niin kova paine palata heti töihin rahan takia! Tämä myös monesti lapselle olisi kaikista parasta <3

12. ELINVOIMAN LISÄÄNTYMISTÄ KAUPUNGISSA TAVOITELLAAN

Miten tavoitteiden toteuttaminen on tähän mennessä onnistunut?



12. ELINVOIMAN LISÄÄNTYMISTÄ KAUPUNGISSA TAVOITELLAAN

Miten arvioisit tämän osion toteutumista?

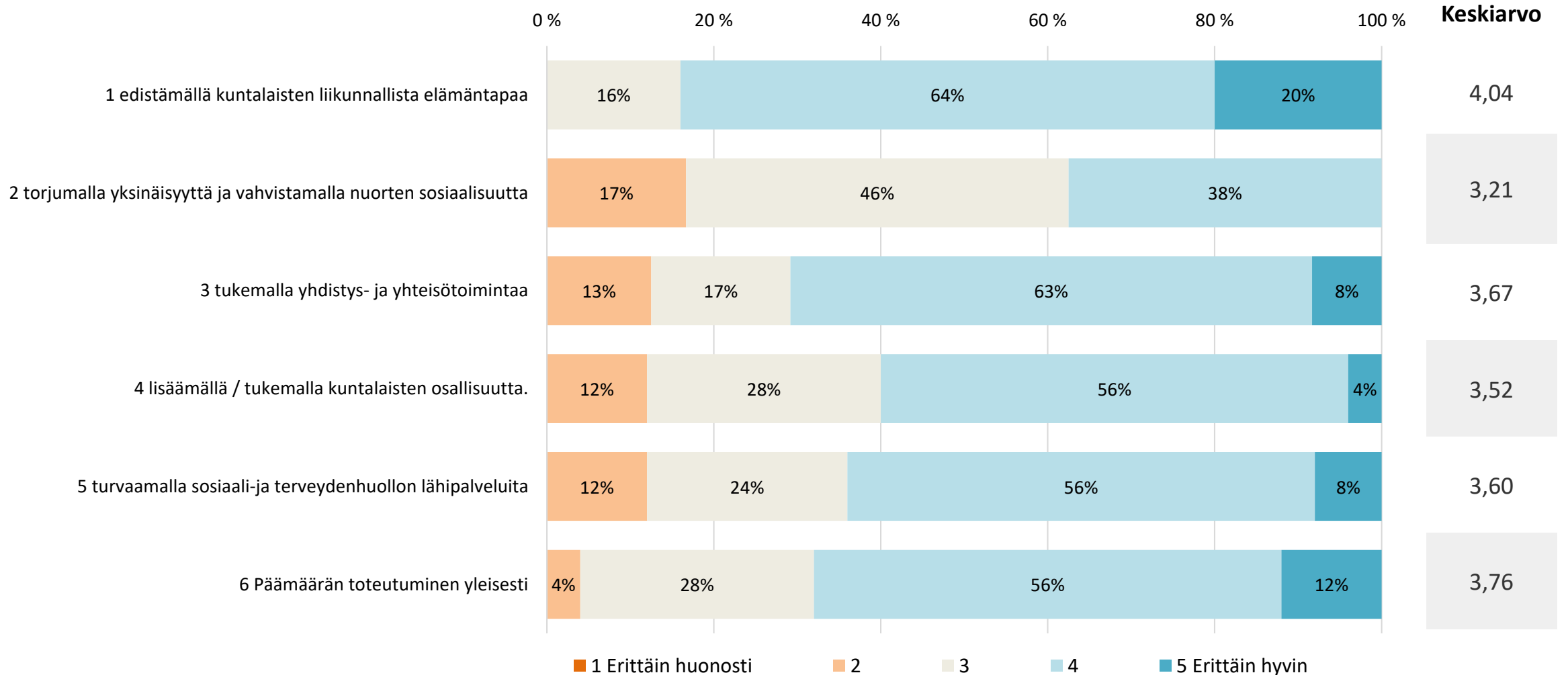
- Kohtaisen hyvin toteutunut.
- Keskimäärin aika hyvin toteutuneet.
- Hyvin on onnistuttu
- Lennätin on jees
- Kohtalaisesti
- Ollaan onnistuttu, mutta onko se meidän, vai minkä ansiota..? Elinvoimaa on tullut, mutta ei sinänsä mitään uutta auringon alla.
- Ehkäpä konkreettiset toimenpiteet hukassa / päättämättä.
- Reitistöjen kunnostaminen nousee erinomaiseksi toimenpiteeksi, samoin viestinnän tehostaminen. Onko kuitenkin tarpeen tarkastella viestintäihmisten töiden jakautumista oikeisiin asioihin?
- Uudet yritykset tuovat työpaikkoja, vain tätä kautta väkiluvun mahdollista kasvaa. Elinvoima ei lisääntynyt jos ei töitä ja yritystoimintaa ole.
- Aika heikko tulema, kun yritykset ja perheet ei kotiudu paikkakunnalle
- Luonnonvaroissa on edelleen suurempi potentiaali kuin siitä on hyödynnetty.
- Tietoliikenneverkko ei ole toteutunut, vaikuttaa moneen asiaan.

Miten arvioisit tähän osioon liittyviä muutostarpeita seuraaville vuosille?

- Luonto ja luonnonvarat vaatisivat ehkä kokonaan oman strategian. Pitäisikö meidän panostaa todellakin luontoon ja sen antamiin mahdollisuuksiin, vai otammeko esim tuulivoimaa alueelle, ja miten se vaikuttaa taas luonto ja kalastus matkailuun, viihtyvyyteen, houkuttelevuuteen ym....Elinvoiman ja luonnon yhteen sovittaminen pitkällä tähtäimellä on Viitasaarenkin tulevaisuuden avain. Luonto antaa tuloja ja paljon, mutta onko lisäarvo vai rasite, jos emme mene tässä täysin samaan suuntaan kaikkien muiden kuntien kanssa.Toimintaympäristö muuttuu tietysti kokoajan, mutta luonto on huomioitava pitemmällä perspektiivillä.
- Yhteyttä Viitasaarelta lähteneisiin ja muihin potentiaalsiin paluumuuttajiin, uusiin yritysaihioihin, näkyvyyttä lisää, sijoittumispalvelut, jatkokoulutautumismahdollisuuksiin panostaminen, nelostien varrelle houkuttelevia perhekohteita, ulkomaista työvoimaa
- Enempi keinoja houkuttaa yrityksiä muuttamaan paikkakunnalle ja uusia yksinyrittäjiä, luomalla mahdollisuuksia aloittaa yrittäjänä. Hoiva-alan yrityksiä tarvitaan ja matkailualan yrityksille mahdollisuuksia.
- Väkiluku vähenee, joten niistä kuntalaisista on pidettävä huolta jotka ovat täällä.
- Tulevan strategian keskeisimpiä asioita.
- Elinvoiman kannalta kriittistä on osaavan työvoiman saanti alueelle. Työpaikkojen pysyvyyteen alueella on panostettava.
- Uusien asukkaiden henkilökohtaiseen opastamiseen ja auttamiseen tulee panostaa. Jokaisen tulee tuntea itsensä tärkeäksi ja tervetulleeksi. Sellaiseen pienellä paikkakunnalla on kuitenkin mahdollisuus ja se voi olla asia, miksi juuri tänne haluaisi asumaan. Jos ihminen saadaan osaksi yhteisöä, hän myös todennäköisemmin jäisi paikkakunnalle.
- Osaamisen vahvistaminen on Viitasaaren kohtalonkysymys. Matala koulutustaso on johtanut moniin kehittämistä haittaaviin ongelmiin. Luonnonvarojia ei kannata erikseen mainita.
- Tämä osio on edelleen hyvin oleellinen osa kuntastrategiassa.
- Lähes kaikki johtavat virkamiehet asuvat muualla kuin Viitasaarella. Ei lisää meidän uskottavuutta elinvoimaisuudenkaan osalta.
- Kunnan palkkaamat työntekijät mukaan yhteisöön, joka heidän palkkansa maksaa.

17. KUNTALAISTEN HYVINVOINTIA PARANNETAAN

Miten tavoitteiden toteuttaminen on tähän mennessä onnistunut?



17. KUNTALAISTEN HYVINVOINTIA PARANNETAAN

Miten arvioisit tämän osion toteutumista?

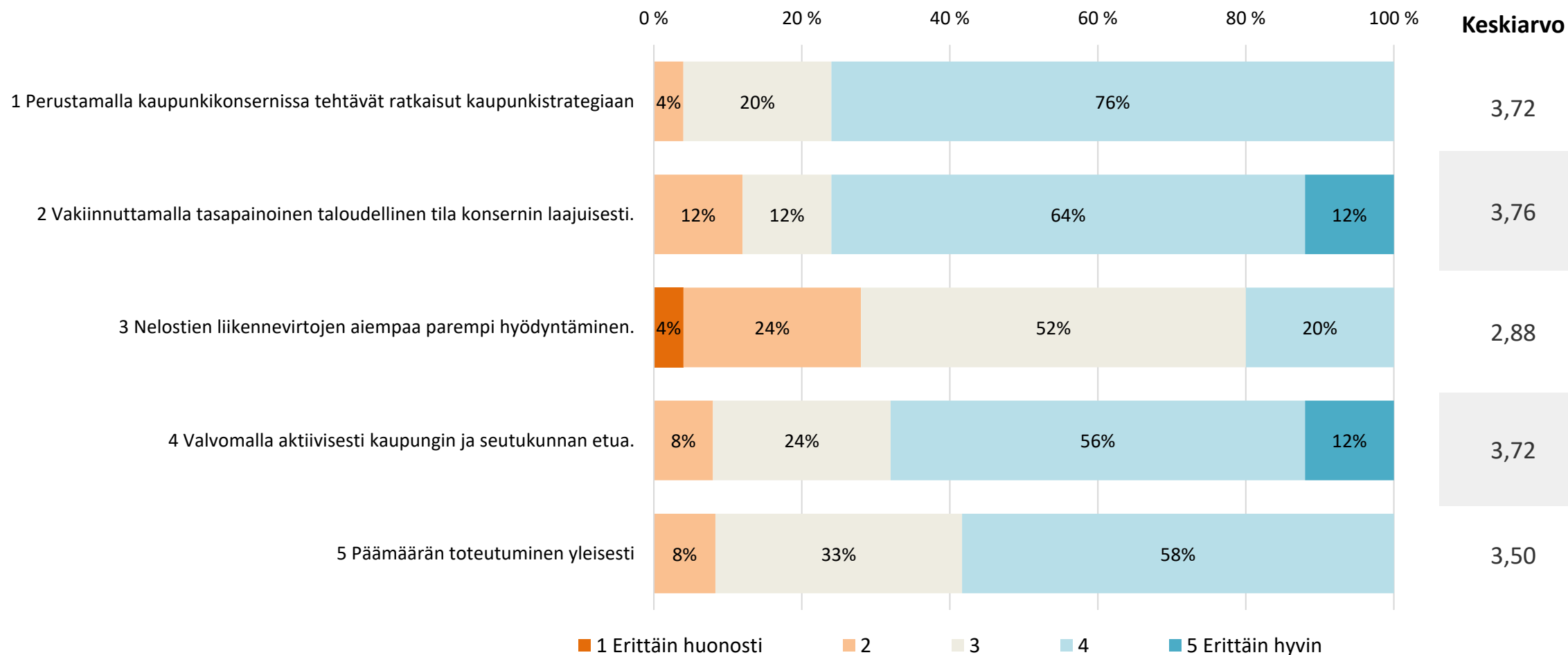
- Kunta hoitanut asiansa hyvin. Asukkaiden omaa aktiivisuutta tarvitaan myös.
- Harrastemahdollisuudet ja peruspalvelut hyvällä tasolla. Hyvinvointi itsestä kiinni, haluaako mukaan, paljon tehty hyviä asioita.
- Liikuntapaikoista iso plussa. Edelleen ihmettelen meidän uimahallin sunnuntaista kiinnioloa.
- Liikuntapaikkoja on parannettu paljon.
- Perusturva on tuonut palveluitaan lähemmäksi kuntalaisia.
- Suurten ikäluokkien liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja edistäminen on jäänyt liian vähälle huomiolle. Tämä strategiakausi olisi ollut pelin paikka, nyt alkaa olla liian myöhäistä. Kannattaisi silti vielä yrittää.
- Lastensuojelumenojen paisumisen pohjalta toteutunut huonosti, sote:ssa rekrytointiongelmat, ennalta ehkäiseviä palveluja parannettu ja kuntalaisten lähiliikuntapalveluja lisätty merkittävästi, kylätoiminta voi hyvin vaikka kaipaisi nuorempaa väkeä mukaan, kuten muukin yhdistystoiminta, yhteisöllisyyttä edistetty kumppanuuspöydillä ja vapaamuotoisilla tapaamisilla sekä hankkeilla
- Yhteisöllisyys vaatii töitä.
- Kuntalaisten osallisuus olisi iso mahdollisuus, mutta mitä sen eteen tehdään. Mitä voisi tehdä? Kuntalaisten hyvinvointia lisäisi myös myönteinen ilmapiiriä omaa kotikuntaa kohtaan, miten voisimme lisätä sitä. Jo pelkästään sosiaali- ja terveysalalta kuuluvat huono uutiset ja negatiivinen kaiku vaikuttaa laajasti kuntalaisten asenteeseen.

Miten arvioisit tähän osioon liittyviä muutostarpeita seuraaville vuosille?

- Nuoriso vähenee ja samoin väestö. Sitä kehitystä on hidastettava kaikin keinoin.
- Tärkeää pitää asiat asiallisella ja hyvällä tasolla.
- Perhekeskus tulossa
- Ikääntyvien yksinäisyyteen lisää panostuksia, muut toimet saada pysymään samalla tasolla. Näin hyvä!
- perusturvan toimintamenojen pienentäminen tulee olemaan haaste tuleville vuosille. Mitä palveluita voidaan tarjota ja mihin hintaan?
- Panostettava ennaltaehkäisyyn. Monimuotoisen asumisen tukeminen, muistaen myös haja-asutusalueet. Ihmiset tyytyväisempiä, kun saavat jatkaa asumista omassa kodissaan, kun palvelut turvataan sinne. (mm. kyydit, joilla pääsee käymään kaupassa)
- ehkäpä tuohon lapsiperheiden ennaltaehkäisevään toimintaan pitää erityisesti panostaa

13. KAUPUNKIKONSERNIN JOHTAMISEN JA TALOUDEN PARANTUMISTA TAVOITELLAAN

Miten tavoitteiden toteuttaminen on tähän mennessä onnistunut?



13. KAUPUNKIKONSERNIN JOHTAMISEN JA TALOUDEN PARANTUMISTA TAVOITELLAAN

Miten arvioisit tämän osion toteutumista?

- Talous hoidettu hyvin.
- WSE Oy:n kauppa ja sen pohjalta tehdyt sijoitukset turvaavat vahvan taloudellisen pohjan, strategia on toiminut ohjenuorana palvelujen ja toiminnan kehittämisessä, nelostien liikennevirrat jääneet hyödyntämättä, Lennätimellä saatu pieniä alkuaskelia
- Johtaminen toimii, vähän lisää uskallusta (valitusten pelosta huolimatta)
- Toimialojen johtajuuteen pitää kiinnittää huomiota. Työhyvinvointi on heikolla tasolla ja esim. hoitajapula on iso tulevaisuuden ongelma. Monessa hoitoyksikössä huono työilmapiiri, vaikuttaa työvoiman saannissa.
- Wiitaunionin kuntaparin järjestelyt eivät edistä Viitasaaren kaupungin omaa edunvalvontaa. Jatkuva kompromissien tilassa tapahtuva kehittämistyö hidastaa ja monimutkaistaa kaupunkistrategian toteutusta.

Miten arvioisit tähän osioon liittyviä muutostarpeita seuraaville vuosille?

- Edelleen talous pidettävä riittävän turvallisella tasolla. Pitää olla myös rohkeutta investoida / kohdentaa rahaa kaupungin elinvoimaa vahvistaviin asioihin.
- Vaikka onkin perusta kunnan toiminnalle, talous edellä meneminen on ehkä vähän ylikorostunut.
- Päätäjien ja johtavien viranhaltijoiden tulevaisuuden ennakkointiin liittyviä oppimispajoja ja benchmarking-vierailuja aikaansa edellä käyviin kuntiin.
- Toimialajohtajien pitää jalkautua ja tutustua yksiköihin ja henkilöstöön. Henkilöstöjohtajan saaminen on yksi mahdollinen ratkaisu tähän isoon koko julkista organisaatiota raastavaan ongelmaan.
- Nelostien hyödyntäminen viitasaarelaiittin on ollut huonoa ja vaikeaa ulkopuolisista seikoistakin johtuen. Ei ole nytkään helppo nelostien imua hyödyntää, ellei keskustaan saada hyvää liikenneyhteyttä avattua.