

Viitasaaren kaupunginhallitus

Aika	02.10.2023 klo 16:00 - 19:41		
Paikka	Kaupungintalon valtuustosali		
Läsnä	Grönholm-Paananen Pirjo	puheenjohtaja	
	Vepsäläinen Hilma	varapuheenjohtaja	
	Aula Maria Kaisa	jäsen	
	Kananen Jussi	jäsen	
	Kauppinen Seppo	jäsen	
	Manninen Ilpo	jäsen	
	Rossi Risto	jäsen	
	Ruuhi Teuvo	jäsen	
	Vornanen Outi	jäsen	
	Linna Sisko	valtuuston pj.	
	Mäkinen Elina	valtuuston I vpj.	
	Suni Hannu	valtuuston II vpj.	
	Kempainen Riitta	VAS:n valtuustoryhmän pj.	
	Koskela Jyrki	Viitasaaren puolesta valtuustoryhmän pj.	
	Tenhunen Sirkka	Pikkasen parempaa politiikkaa valt. ryhmän pj.	poistui klo 18.30
Muut	Vuopionperä-Kovanen Helena	kaupunginjohtaja, esittelijä	
	Honkanen Tiina	kaupunginsihteeri, pöytäkirjapitäjä	
	Manni Salla	talous- ja tietohallintojohtaja	klo 16.00 -17.27
	Mäkelä Eija	projektipäällikkö/ Monetra	klo 16.00 - 16.15
	Koskinen Kaisa	projektipäällikkö/ Tiera	klo 16.00 - 16.36
	Lehti Katri	henkilöstöjohtaja	klo 16.00 - 17.23
Asiat	201 - 215		
Allekirjoitukset	Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.		
	Pirjo Grönholm-Paananen Puheenjohtaja	Tiina Honkanen Pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu, todettu kokouksen kulun mukaiseksi ja allekirjoitettu sähköisesti.		
	Teuvo Ruuhi	Outi Vornanen	
Pöytäkirjan nähtävilläolo	Tämä pöytäkirja on julkaistu kaupungin verkkosivuille 6.10.2023		

mennessä.

Pöytäkirjanpitäjä

Tiina Honkanen

Viitasaaren kaupunginhallitus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
201	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
202	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
203	Talous- ja palkkahallinnon palvelujen sekä ICT-palvelujen ulkoistusten tilannekatsaukset	6
204	Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotus vuonna 2023	7
205	Lausunto Keski-Suomen maakuntakaavan 2040 kaavaehdotuksesta	9
206	Maanvuokrasopimus, lisämaan vuokraus/ Suomen Kivivalmiste Oy, Loimaan Kivi Oy	16
207	Kaupunginjohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin 2.10.2023	18
208	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman hyväksyminen	19
209	Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 8.9.2023 lastensuojelukustannusten korvaamista koskevassa hallintoriita-asiassa	30
210	Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka/ haastateltavien valinta ja haastatteluryhmän kokoonpano	32
211	Esitys äitienpäiväkunniamerkin saajasta v. 2024	35
212	Lausunto Keski-Suomen valtioneuvostokomiteoiden jatkumisesta vuoteen 2027	37
213	Valtuustoaloite uimahalli Simmarin kuntosalin kausikortin käyttöön ottamiseksi	40
214	Valtuustoaloite kaupunginhallituksen kokouksessa läsnäolijoiden määrän rajoittamisesta	43
215	Ilmoitusasiat/ kaupunginhallitus	46

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 201

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 153 - 155 §:ien mukaisesti. Kaupunginhallituksen kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 28.9.2023 sähköisesti ja julkaistu samana päivänä nähtäville kaupungin verkkosivuilla.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 158 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi kaupunginhallituksen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla sekä valtuustoryhmän edustajalla (valtuutetulla), jolla ei muuten ole edustusta kaupunginhallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön mukaan puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Ehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Toimenpiteet	-

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 202

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Hallintosäännön 173 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan pääsääntöisesti kokouspäivänä, ellei se ole mahdollista, niin viimeistään kolmen arkipäivän kuluessa kokouksesta. Pöytäkirja voidaan tarkastaa myös sähköisesti.

Pöytäkirja on allekirjoitettavissa ja tarkastettavissa sähköisesti 2.10.2023.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Teuvo Ruuhin ja Outi Vornasen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Teuvo Ruuhi ja Outi Vornanen.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Talous- ja palkkahallinnon palvelujen sekä ICT-palvelujen ulkoistusten tilannekatsaukset

361/012/2022

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 203

Kaupunginvaltuusto päätti 13.6.2022 § 35 järjestää talous- ja palkkahallinnon palvelut sekä ICT-palvelut ostopalveluina in house -yhtiöiden kautta. Myöhemmin erikseen sovitulla tavalla 1.1.2024 alkaen talous- ja palkkahallinnon palveluntuottajana toimii Monetra Keski-Suomi Oy ja ICT-palvelujen palveluntuottajana Kuntien Tiera Oy.

Asiakkuuksien käyttöönottoprojektit on aloitettu elokuussa 2023, projekteihin liittyvää taustatyötä on tehty jo kevään-kesän aikana. Käyttöönottoprojekteissa valmistellaan palvelujen tuottaminen sopimuksellisesti ja teknisesti. Merkittävä osa projektikokonaisuutta on erilaiset muutosvaikutukset käytössä oleviin tietojärjestelmiin, tietoliikenneyhteyksiin ja sopimuksiin kolmansien osapuolten kanssa.

Monetran projektipäällikkö Eija Mäkelä, Tieran projektipäällikkö Kaisa Koskinen ja talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni antavat kokouksessa tilannekatsaukset käyttöönottoprojekteista.

Lisätiedot: Talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni, puh. 040 579 8702, salla.manni@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee tilannekatsaukset tiedokseen.

Monetran projektipäällikkö Eija Mäkelä, Tieran projektipäällikkö Kaisa Koskinen ja talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni antoivat kokouksessa tilannekatsaukset käyttöönottoprojekteista.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tilannekatsaukset tiedoksi.

Merkitään, että talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni ja henkilöstöjohtaja Katri Lehti olivat hallituksen kuultavina tämän asian osalta klo 16.00 - 17.23.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Kuntien harkinnanvaraisen valtionosuuden korotus vuonna 2023

444/212/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 204

Valtionvarainministeriö on 27.9.2023 ilmoittanut, että kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 27 §:n mukaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvion rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Sen arvioinnissa otetaan huomioon myös paikalliset erityisolosuhteet.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavia toimenpiteitä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä valtionosuuden korotusta koskevassa hakemuksessa. Jos toimenpiteitä ei ole päätetty hakuajan loppuun mennessä, on hakemukseen merkittävä se, milloin valtuusto käsittelee ne ja mitkä toimenpiteet ovat.

Valtionapuviranomainen voi asettaa korotuksen myöntämiselle ja käytölle myös muita kunnan talouteen liittyviä ehtoja. Valtionosuuden korotus voidaan seuraavina vuosina jättää myöntämättä tai se voidaan myöntää alennettuna, jos esitettyjä toimenpiteitä tai asetettuja ehtoja ei ole noudatettu.

Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotukseen on käytettävissä enintään 10 miljoonaa euroa. Hakemukset on toimitettava valtiovarainministeriölle 17.10.2023 klo 16.15 mennessä.

Talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni antaa tilannekatsauksen kaupungin talouskehityksestä kokouksessa.

Oheismateriaali:

- Valtiovarainministeriön kirje 27.9.2023

Lisätiedot: Talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni, puh. 040 579 8702, salla.manni@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee asian tiedoksi ja päättää, ettei kaupungin taloudellinen tilanne edellytä hakemuksen jättämistä kuluvana vuonna.

Talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni antoi tilannekatsauksen kaupungin talouskehityksestä kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkitään, että talous- ja tietohallintojohtaja Salla Manni poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.27.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote talous- ja tietohallintojohtaja

Lausunto Keski-Suomen maakuntakaavan 2040 kaavaehdotuksesta

537/500/2020

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 205

Keski-Suomen maakuntakaavan 2040 ehdotus on asetettu nähtäville maankäyttö- ja rakennuslain 65 §:n ja maankäyttö- ja rakennusasetuksen 12 §:n mukaisesti.

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 käsittelee seudullisesti merkittävää tuulivoimatuotantoa ja liikenteen muutostarpeita. Lisäksi tarkastellaan hyvinvoinnin aluerakenteen elementtejä. Maakuntakaava 2040 muuttaa ja täydentää voimassa olevaa maakuntakaavaa näiden teemojen osalta, muilta osin 28.1.2020 lainvoiman saanut Keski-Suomen maakuntakaava jää voimaan sellaisenaan.

Maakuntakaavaehdotus on nähtävillä 8.9.-9.10.2023 Keski-Suomen liiton verkkosivuilla **keskisuomi.fi/maakuntakaava2040**, jokaisessa Keski-Suomen kunnassa ja etukäteen sovittaessa Keski-Suomen liiton toimistolla (Lutakonaukio 7, Innova 2, 40100 Jyväskylä).

Kaavaehdotuksesta on esittelytilaisuus Teams- etäyhteyksin 27.9.2023 alkaen klo 16.30. Lisätietoja ja osallistumislinkit: **keskisuomi.fi/kaavaesittelyt**.

Kaavaehdotuksesta on mahdollisuus antaa muistutus, joka pyydetään antamaan ensisijaisesti Lausuntopalvelun kautta 9.10.2023 mennessä: keskisuomi.fi/lausunto. Muistutuksen voi toimittaa myös sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@keskisuomi.fi. Määräajan jälkeen tulleita muistutuksia ei käsitellä.

Lisätietoja: Hanna Kunttu, puh 040 591 5901, hanna.kunttu@keskisuomi.fi

Keski-Suomen maakuntakaava 2040, oikeusvaikutukset

MRL 32§

Maakuntakaavan oikeusvaikutukset muuhun suunnitteluun ja viranomais-toimintaan

Maakuntakaava on ohjeena laadittaessa ja muutettaessa yleiskaavaa ja asemakaavaa sekä ryhdyttäessä muutoin toimenpiteisiin alueiden käytön järjestämiseksi.

Viranomaisten on suunnitellessaan alueiden käyttöä koskevia toimenpiteitä ja päättäessään niiden toteuttamisesta otettava maakuntakaava huomioon, pyrittävä edistämään kaavan toteuttamista ja katsottava, ettei toimenpiteillä vaikeuteta kaavan toteuttamista.

Maakuntakaava ei ole oikeusvaikutteisen yleiskaavan eikä asemakaavan alueella voimassa muutoin kuin 1 momentissa tarkoitettujen kaavojen muuttamista koskevan vaikutuksen osalta.

Maakuntakaava on kaavatasoista yleispiirteisistä ja yleispiirteisyys koskee sekä kaavan sisältöä, esitystapaa että tulkintaa. Lisäksi maakuntakaavan sisältö ja esitystapa vaikuttavat kaavan ohjausvaikutukseen. Myös maakuntakaavan mittakaava, joka Keski-Suomessa on 1:250 000, johtaa jo sinänsä kaavavarausten yleispiirteiseen tulkintaan. Maakuntakaavassa esitettyjen varauksien laajuutta ja sijaintia voidaan yksityiskohtaisemmin kaavassa muuttaa tai aluevarauksesta voidaan myös luopua edellyttäen, että maakuntakaavan keskeiset ratkaisut ja tavoitteet eivät vaarannu.

Maakuntakaavassa korostuvat valtakunnallisten, maakunnallisten ja seudullisten tavoitteiden turvaaminen. Maakuntakaavan ohjausvaikutuksen sallimaa liikkumavaraa arvioitaessa on pidettävä lähtökohtana asian merkitystä valtakunnalliselta, maakunnalliselta tai seudulliselta kannalta.

Siten maakuntakaavan keskeiset periaatteet ja esitetyt seudulliset tai maakunnalliset kaavaratkaisut ovat kuntakaavoituksen lähtökohtana. Maakuntakaavassa esitetyt alueiden käytön periaatteet ja aluevaraukset täsmentyvät kunnan kaavoituksessa. Maakuntakaava ei kuitenkaan ole voimassa oikeusvaikutteisen yleis- tai asemakaavan alueella muutoin kuin kaavojen muuttamista koskevan vaikutuksen osalta.

Maakuntakaavaan liittyvällä kaavaselostuksella ei ole suoranaisia oikeudellisia vaikutuksia. Selostuksella on kuitenkin merkitystä kaavan sisällön ja usein myös oikeusvaikutusten tulkinnassa. Selostus myös selventää ja täydentää kaavakarttaa sekä siihen kuuluvia merkintöjä ja määräyksiä.

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 ehdotus, tuulivoimaan liittyvät selvitykset ehdotusvaiheessa

Maakuntakaavan 2040 tuulivoimaan liittyvien selvitysten ja vaikutusten arviointien lähtökohtana on ollut pääosin keväällä 2022 nähtävillä olleen kaavaluonnoksen mukainen tuulivoima-aluekokonaisuus. Lisäksi on huomioitu muita maakunnan ja lähialueiden tuulivoimahankkeita.

Ehdotusvaiheessa on täydennetty selvityksiä ja vaikutusten arviointia erityisesti uusien maakuntakaavaan esitettyjen tuulivoima-alueiden osalta. Lisäksi on laadittu maakuntakaavan tuulivoimamerkintöjen ja -määräysten kokonaisvaikutusten arviointi ehdotusvaiheen aineistosta kesällä 2023. Selvitysten tavoitteena oli hahmottaa merkittävimmät ja suurimmat mahdolliset vaikutukset ja yhteisvaikutukset, huomioiden maakuntakaavan yleispiirteisyys, tavoitevuosi 2040 ja odotettavissa oleva kehitys, sekä esittää ratkaisuja niiden lieventämiseksi tai poistamiseksi. Selvitysten esittämät ratkaisut on huomioitu kaavaehdotuksen valmistelussa.

Seudullisesti merkittävään tuulivoimatuotantoon soveltuvien alueiden si-

joittumisen suunnittelun tueksi on laadittu seuraavat selvitykset ja vaikutusten arvioinnit: Maakotkaselvitykset, Sähkösiirron selvitys, Maiseman herkkyyssanalyysi ja maisemavaikutusten arvioinnit, Metsäpeuraselvitykset, Natura-tarveharkinnat, Natura-vaikutusten arviointi ja Tuulivoiman sosiaaliin hyväksyttävyyteen liittyvä selvitystyö sekä maakuntakaavan tuulivoimakokonaisuuden kokonaisvaikutusten arviointi. Lisäksi on päivitetty kaavaluonnosta varten laadittu paikkatietopohjainen puskuritarkastelu.

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 ehdotus, tuulivoima, Viitasaaren alue

Karhukorpi

Alueen pinta-ala on 14,2 km² (luonnos 15,0 km²)

Alue sijoittuu Viitasaarelle valtatie 4:n itäpuolelle. Alueen eteläraja on noin 3 km Taimoniemen kylästä pohjoiseen.

Luontoarvot: Lähialueella sijaitsevan Natura 2000 -alueen luontoarvot (Haarapuronniitty–Vuorijärvi FI0900066 SAC). Alueen rajauksessa on huomioitu sääksen pesäpaikka.

Alue ei ulotu pohjavesialueelle.

Maisema & kulttuuriperintö: Lähialueella RKY-alue Pasalan kylä ja -kohde Kuhalan talo. Vaikutuksia ulottuu myös Keitele-järvelle. Yhteisvaikutuksia Ilosjoen alueen kanssa.

Suunnittelumääräys: Yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa on varmistettava, ettei tuulivoimarakentamisesta aiheudu merkittävää haitallista vaikutusta valtakunnallisesti ja maakunnallisesti arvokkaille maisema-alueille sekä valtakunnallisesti merkittävälle rakennetuille kulttuuriympäristöille.

Kannonkoski

Alueen pinta-ala on noin 55,2 km² (luonnos 71,4 km²)

Alue sijaitsee Kannonkosken kunnan itäosassa ja ulottuu Viitasaaren alueelle.

Luontoarvot: Erämaisen rauhallista aluetta, joka on maakotkan potentiaalista elinympäristöä. Alueella on kaakkurin pesälampia.

Alue ei ulotu pohjavesialueelle

Maisema & kulttuuriperintö: Lähialueella Vuosjärvi, joille maisemavaikutuksia ulottuu. Alueen lähivaikutusalue ulottuu osin Pyhä-Häkin kansallispuiston koillisreunalle. Lisäksi vaikutuksia voi ulottua Keiteleen järvenselälle. Aluerajausta tarkentamalla on kasvatettu etäisyyttä kansallispuistoon. Yhteisvaikutuksia Tukkimäen kanssa kansallispuiston suuntaan.

Muut vaikutukset: Hiljainen alue (Kivetyt alue, Näremäki, Kangasneva)

Suunnittelumääräys: Yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa on varmistettava, ettei tuulivoimarakentamisesta aiheudu merkittävää haitallista maisemallista vaikutusta kansallispuistojen virkistys- ja matkailukäyttöön sekä turvattava kaakkurin elinympäristöt ja merkittävät lentoreitit.

Ilosjoki

Karttatarkastelun perusteella kaavaehdotuksen rajausta tulee parissa kohtaa jonkun verran myös Viitasaaren puolelle.

Alueen pinta-ala on 23,5 km²

Alueen itäosassa on jo tuotannossa 7 voimalan kokonaisuus alueella, joka on osoitettu lainvoimaisessa maakuntakaavassa tuulivoimatuotantoon soveltuvana alueena (tv, Ilosjoki) Vanha tv-rajaus sisällytetään osaksi Ilosjoen rajausta.

Luontoarvot: Lähialueella sijaitsevien Natura 200 -alueiden (Seläntauksen suot FI0900057 SAC/SPA, Kolima FI0900072 SAC/SPA) sekä maakunnallisesti arvokkaan lintualueen (Koliman kaakkurilammet) luontoarvot.

Pohjavedet: Ei ulotu pohjavesialueelle

Maisema & kulttuuriperintö: Lähialueella Alvajärvi, Kolima, IsoKorppinen ja Löytänä, joille maisemavaikutuksia ulottuu. Yhteisvaikutuksia Karhukorven alueen kanssa.

Muut vaikutukset: Sijaitsee lähellä kyläalueita

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 ehdotus, liikenteen kaavaratkaisut

Keski-Suomen maakuntakaavaehdotuksessa 2040 osoitetaan liikenneverkkoa koskien tarpeelliset kehittämisperiaatteet sekä aluevaraukset alueidenkäytön näkökulmasta. Periaatteena on, että maakuntakaavassa liikenneverkko esitetään strategisella tasolla vain valtakunnalliset, maakunnalliset ja seudulliset tarpeet huomioiden. Liikennettä koskevat kaavamerkinnot ja -määräykset toimivat yhtenä perusteena niin maakunnallisen kuin valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman (Liikenne 12-suunnitelman) tavoitteiden edistämiseksi ja toimeenpanon toteuttamiselle.

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 viranomaisehdotus, liikenne, Viitasaaren alue

Vt 4/Kt 77 Viitasaaren kohdalla Valtatien 4 kehittämiseen liittyen huomioidaan kantatien 77 uusi linjaus valtatielle 4 Viitasaaren kohdalla, Hännilänsalmen eteläpuolella. Kantatien uusi linjaus ja samalla tieluokan muutos (kantatiestä valtatieksi) osoitetaan merkinnällä valtatie, ohjeellinen (vt). Merkinnällä osoitetaan uusia yleispiirteisesti suunniteltuja tiejaksoja. Maa-

kuntakaavaehdotuksessa esitetty kantatien 77 linjausmuutos perustuu esisuunnitelmatasoiseen suunnitelmaan: Valtatien 4 parantaminen Viitasaaren kohdalla, aluevaraussuunnitelma. Tieluokan muutostavoite liittyy lainvoimaiseen Keski-Suomen maakunta-kaavaan, missä kantatietä 77 koskien on esitetty tieluokan muutos (kt>vt) välillä Kyyjärvi–Viitasaari–Keitele

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 ehdotus, hyvinvoinnin aluerakenteen elementit

Hyvinvoinnin aluerakenne kytkeytyy keskeisesti matkailun ja virkistykseen aluerakenteeseen ja reitistöihin. Sitä tukevat maakuntakaavan kulttuuriympäristön ja asumisen ja vapaa-ajan asumisen sekä matkailun ja virkistykseen vetovoima-alueet ja osana vetovoimatekijöitä huomioitua hiljaiset alueet.

Keski-Suomessa on selvitetty myös luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittäviä painopistealueita, metsätalouden kokonaiskestävyyden entistä parempaa huomioon ottamista sekä metsien monimuotoisuuden tulevaa kehityskuvaa.

Kansallispuistot, virkistysalueet, kulttuurimaisema-alueet, vesistöt, Unescon maailmanperintö sekä seudullinen reittiverkosto muodostavat hyvinvoinnin aluerakenteen perusrungon. Sitä tukevat muut luonto- ja kulttuuriympäristökokonaisuudet, matkailu- ja liikuntapalvelualueet ja kohteet sekä muut saavutettavuutta korostavat ns. porttipaikat asutuskeskuksissa ja liikenteen solmukohtissa, kuten satamat ja asemat.

Keski-Suomen maakuntakaava 2040 ehdotus, hyvinvointi, Viitasaaren alue

Hyvinvoinnin aluerakenneteemaan ei ole tehty muutoksia ehdotusvaiheen viranomaiskuulemisen jälkeen.

Lisätiedot: Teknisen toimen toimialajohtaja Juho Tenhunen, puh. 044 459 7380, juho.tenhunen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää todeta lausuntonaan Keski-Suomen maakuntakaava 2040 kaavaehdotuksesta seuraavaa:

Kaupunki on antanut lausuntonsa sekä kaavan luonnosvaiheessa että viranomaisehdotukseen. Keski-Suomen liitto on antanut niihin vastauksensa, joka on esitetty vastineraportissa.

Kaupunki on tyytyväinen siihen, että sen aikaisemmissa lausunnoissa antamat huomiot on otettu huomioon maakuntakaavan valmistelussa.

Viitasaaren kaupungin maankäytön kannalta suurimmat muutospaineet tulevat nelostien kehittämiseen liittyvistä aluevaraustarpeista ja mahdollisesta lisääntyvästä kiinnostuksesta tuulivoiman rakentamiseen. Molempien kehi-

tystarpeiden osalta näemme tärkeänä kiinteän vuoropuhelun maakuntakaavan valmistelevien kanssa.

Vt 4:n keskeisimmät kehitystarpeet on otettu huomioon lainvoimaisessa Keski-Suomen maakuntakaavassa.

Kt 77:lle on lainvoimaisessa Keski-Suomen maakuntakaavassa osoitettu tieluokan muutos kantatiestä valtatieksi.

Viitasaaren kaupungilla ei ole muuta huomautettavaa Keski-Suomen maakuntakaavan 2040 ehdotusvaiheesta.

Keskustelun kuluessa Jussi Kananen esitti Maria Kaisa Aulan ja Ilpo Mannisen kannattamana, että etäisyys lähimpään vakituiseen asuntoon tulee olla vähintään 2 km.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaupunginjohtajan päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys, joten asiasta tulee suorittaa äänestys.

Puheenjohtaja esitti, että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä ja teki äänestysesityksen siten, että ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan päätösehdotusta, äänestävät "jaa" ja että ne, jotka kannattavat Jussi Kanasen tekemää esitystä, äänestävät "ei".

Äänestystapa ja äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin kolme (3) "jaa"-ääntä (Pirjo Grönholm-Paananen, Seppo Kauppinen ja Teuvo Ruuhi) ja kuusi (6) "ei"-ääntä (Hilma Vepsäläinen, Maria Kaisa Aula, Jussi Kananen, Ilpo Manninen, Risto Rossi, Outi Vornanen).

Puheenjohtaja totesi, että suoritetun äänestyksen perusteella kaupunginhallitus on hyväksynyt Jussi Kanasen tekemän esityksen lisäyksestä kaupunginhallituksen lausuntoon.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti todeta lausuntonaan Keski-Suomen maakuntakaava 2040 kaavaehdotuksesta seuraavaa:

Kaupunki on antanut lausuntonsa sekä kaavan luonnosvaiheessa että viranomais ehdotukseen. Keski-Suomen liitto on antanut niihin vastauksensa, joka on esitetty vastineraportissa.

Kaupunki on tyytyväinen siihen, että sen aikaisemmissa lausunnoissa antamat huomiot on otettu huomioon maakuntakaavan valmistelussa.

Viitasaaren kaupungin maankäytön kannalta suurimmat muutospaineet tulevat nelostien kehittämiseen liittyvistä aluevaraustarpeista ja

mahdollisesta lisääntyvästä kiinnostuksesta tuulivoiman rakentamiseen. Molempien kehitystarpeiden osalta näemme tärkeänä kiinteän vuoropuhelun maakuntakaavan valmistelevien kanssa.

Vt 4:n keskeisimmät kehitystarpeet on otettu huomioon lainvoimaisessa Keski-Suomen maakuntakaavassa.

Kt 77:lle on lainvoimaisessa Keski-Suomen maakuntakaavassa osoitettu tieluokan muutos kantatiestä valtatieksi.

Etäisyys lähimpään vakituiseen asuntoon tulee olla vähintään 2 km.

Viitasaaren kaupungilla ei ole muuta huomautettavaa Keski-Suomen maakuntakaavan 2040 ehdotusvaiheesta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

ToimenpiteetLausunto Keski-Suomen liitolle Lausuntopalvelu/ keskisuomi.fi/lausunto

Maanvuokrasopimus, lisämaan vuokraus/ Suomen Kivivalmiste Oy, Loimaan Kivi Oy

560/520/2021

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 206

Suomen Kivivalmiste Oy/Loimaan Kivi Oy on lähestynyt kaupunkia tila tarpeella kivilouhoksen läheisyydessä. Tekninen toimi on neuvotellut lisämaan tarpeesta ja lisä-alueen koko olisi 29.470 m² tilasta Hakomäki 931-405-2-10. Lisämaan tarve on syntynyt kivilouhimon käyttöasteen noususta sekä nykyisen vuokra-alueen sivukiven varastointialueen täyttymisellä. Sivukivi on louhittua kiveä, joka joudutaan poistamaan varsinaisen käyttökiven saavuttamiseksi ja hyödyntämiseksi.

Nykyinen vuokrasopimus louhimon alueelta on hyväksytty kaupunginhallituksessa 1.11.2021 § 44.

Kuntalain 130 § mukaan

"Kunta voi luovuttaa tai antaa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi omistamansa kiinteistön kilpailutilanteessa markkinoilla toimivalle tarjouskilpailulla, jolle ei aseteta ehtoja. Tarjouskilpailun on oltava avoin ja siitä on tiedotettava riittävästi.

Kunnan luovuttaessa tai antaessa vuokralle vähintään kymmeneksi vuodeksi omistamansa kiinteistön ilman 1 momentin mukaista tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo tai markkinaperusteinen vuokrataso.

Kunnan on lisäksi otettava huomioon, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään."

Suomen Kivivalmiste Oy:n kanssa on neuvoteltu, että lisämaan maanvuokrasopimuksen pituus olisi yhtä pitkä kuin louhimon alueen vuokrasopimus. Louhimon vuokrasopimus päättyy 31.12.2032.

Maanvuokrasopimuksen mukaisesti vuokra-alue suurentuu 29.470 m². Vuokrasopimuksen mukaisesti vuokra eräännyy maksettavaksi vuosittain helmikuun viimeinen päivä.

Hallintosäännön 25 § 22 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää maa- ja vesialueiden ja rakennusten vuokralle antamisesta, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty.

Oheismateriaali

- Karttaliite lisämaasta
- Nykyinen vuokrasopimus 1.7.2023-31.12.2032
- Lisäalueen vuokrasopimusluonnos

Lisätiedot: Teknisen toimen toimialajohtaja Juho Tenhunen, puh. 044 459 7380, juho.tenhunen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää vuokrata Suomen Kivivalmiste Oy:lle lisämaaksi Viitasaaren kaupungin Jurvansalon kylässä sijaitsevalla tilalla Hakomäki RN:2:10 noin kolmen hehtaarin suuruisen määräalan ajalle 1.1.2024-31.12.2032 perusvuokralla 1000 euroa/vuosi. Perusvuokran hinta on sidottu kuluttajahintaindeksiin. Vuokralainen vastaa maa-ainestenottoon tarvittavista luvista ja määräyksistä. Mikäli vuokralainen ei saa toiminnan tarvitsemia lupia ja kielteinen päätös on laillistunut, on vuokralaisella oikeus sanoa sopimus irti.

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja tarkensi päätösehdotusta seuraavasti:

Kaupunginhallitus päättää vuokrata Suomen Kivivalmiste Oy:lle lisämaaksi varastointia varten Viitasaaren kaupungin Jurvansalon kylässä sijaitsevalla tilalla Hakomäki RN:2:10 noin kolmen hehtaarin suuruisen määräalan ajalle 1.1.2024-31.12.2032 perusvuokralla 1000 euroa/vuosi. Perusvuokran hinta on sidottu kuluttajahintaindeksiin. Vuokralainen vastaa maa-ainestenottoon tarvittavista luvista ja määräyksistä. Mikäli vuokralainen ei saa toiminnan tarvitsemia lupia ja kielteinen päätös on laillistunut, on vuokralaisella oikeus sanoa sopimus irti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti vuokrata Suomen Kivivalmiste Oy:lle lisämaaksi varastointia varten Viitasaaren kaupungin Jurvansalon kylässä sijaitsevalla tilalla Hakomäki RN:2:10 noin kolmen hehtaarin suuruisen määräalan ajalle 1.1.2024-31.12.2032 perusvuokralla 1000 euroa/vuosi. Perusvuokran hinta on sidottu kuluttajahintaindeksiin. Vuokralainen vastaa maa-ainestenottoon tarvittavista luvista ja määräyksistä. Mikäli vuokralainen ei saa toiminnan tarvitsemia lupia ja kielteinen päätös on laillistunut, on vuokralaisella oikeus sanoa sopimus irti.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote + muutoksenhakuohje + vuokrasopimusluonnos Suomen Kivivalmiste Oy, ote teknisen toimen toimialajohtaja, maanmittausteknikko, teknisen toimen toimistos sihteeri

Kaupunginjohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin 2.10.2023

291/011/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 207

Kaupunginjohtaja informoi kaupunginhallitusta valmistelussa olevista sekä muista kaupunkiin ja sen toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus keskusteluun katsauksen pohjalta, valmistelutyötä evästäen.

Katsauksessa voidaan myös kuulla muita viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita sekä muita sidosryhmiä ja yhteistyökumppaneita.

Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee kaupunginjohtajan katsauksen tiedokseen.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi kaupunginjohtajan katsauksen tiedoksi.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman hyväksyminen

302/012/2022

Viitasaaren kaupunginhallitus 24.04.2023 § 94

Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistuksesta 1.3.2023. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä. TE-hallinnon henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä.

Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kunnat vastaavat tulevien työllisyysalueiden valmistelusta. Kuntien on sovitettava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Vaikka järjestämisvastuu siirtyy, valtiolla säilyy viime kädessä vastuu työvoimasta. Valtio vastaa työvoimapalvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla.

Kuntien on käynnistettävä yhteistoimintaneuvottelut ennen kuin ne tekevät päätöksiä siitä, millä tavoin ne tulevat järjestämään työllisyyspalvelut TE-uudistuksessa. Vaikka odotettavissa ei ole irtisanomisia, yhteistoimintaneuvottelut pitää käydä, koska TE-uudistuksella on vaikutuksia henkilöstöön. Yhteistoimintamenettely on saatettava päätökseen ennen kunnallisten toimielimien päätöksiä työllisyysalueen muodostamisesta. Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esimerkiksi työllisyysalueen muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstöön. Työnantajan on neuvoteltava valmis-teilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Pohjoisen Keski-Suomen TE2024 – työllisyysalueen esiselvityksessä v. 2022 kunnille suositeltiin etenemistä Pohjoisen Keski-Suomen mallin pohjalta. Toimintamallina olisi vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimisi palveluiden järjestäjänä. Keskeistä mallissa olisi työnjako kuntakohtaisesti. Esiselvityksen pohjalta Pohjoisen Keski-Suomen kunnille laadittiin suunni-

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

telma työllisyysalueen perustamisesta. Päättävänä on määrittellä työllisyysalueen perusratkaisut, joiden perusteella kunnat voivat päättää työllisyysalueen perustamisesta ja tämän pohjalta jatkaa valmistautumista TE24-uudistukseen. Perusratkaisut pohjautuvat esiselvityksessä kuntien esittämiin tavoitteisiin, mm: lähipalveluiden turvaamiseen (ml. osaamisen ja elinkeinopalvelut), toimivaan työnjakoon kuntien välillä sekä palveluiden tehokkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen.

TE24 työllisyysalueen loppuraportti on valmistunut. Raportissa on huomioitu Laukaan ja Hankasalmen kuntien mukaantulo työllisyysalueeseen, jolloin työvoiman määrä on yli 31000 henkilöä.

Oheismateriaali:

- TE24-työllisyysalue selvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023

Loppuraporttia ja jatkotoimenpiteitä esitellään kaupunginhallitukselle kokouksessa.

Ehdotus

Va. kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee loppuraportin ja esittelyn tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi loppuraportin ja esittelyn tiedoksi.

Merkittään tiedoksi, että työllisyyspäällikkö Riikka Hytönen esitteli asiaa kokouksessa ja hän osallistui kokoukseen klo 16.00 - 16.56.

Merkittään tiedoksi, että Jussi Kananen saapui kokoukseen klo 16.20 tämän pykälän esittelyn aikana.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote henkilöstöjohtaja, työllisyyspäällikkö

Viitasaaren kaupunginhallitus 12.06.2023 § 134

Käsittely yhteistoiminnassa

TE-palvelut 2024 uudistuksen toimeenpano on käynnistynyt. Kuntien aloittaessa uudistukseen liittyvän työllisyysalueen valmistelun, on mahdollisimman pian käynnistettävä myös henkilöstön kanssa käytävät yhteistoimintaneuvottelut. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, KYtL 4 §). Yhteistoimintaneuvottelut on

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

aloitettu yhteistyöryhmässä 9.5.2023 ja neuvotteluita käydään jatkuvana prosessina koko uudistuksen ajan.

Ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan on annettava henkilöstölle asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot. Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista (KYtL 5 §). Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esim. työllisyysalueen muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstöön.

Yhteistoimintaneuvottelut käydään kaupungin yhteistyöryhmässä, jonka lisäksi työllisyyspäällikkö ja kaupunginjohtaja huolehtivat koko prosessin ajan asianomaisen henkilöstön kuulemisesta ja tiedottamisesta normaaleissa työpaikkakokouksissa.

Työllisyysalueiden muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot ja niiden vaikutus henkilöstöön

Työllisyysalueen työvoimapohjan tulee olla vähintään 20 000 henkilöä.

Keski-Suomessa em. työvoimapohja täyttyy vaihtoehdossa, jossa koko maakunta olisi yksi työllisyysalue tai vaihtoehdossa, jossa maakunnassa olisi kolme työllisyysaluetta (Jyväskylä, pohjoinen Keski-Suomi ja eteläinen Keski-Suomi).

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelun tueksi tilattiin esiselvitys, jonka loppuraportti valmistui 31.3.2023. Toimintamallina olisi vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimisi palveluiden järjestäjänä. Äänekosken kaupungin palvelukseen siirtyisi liikkeen luovutuksella TE-hallinnon henkilöstöä.

Esiselvityksen pohjalta Pohjoisen Keski-Suomen kunnille laadittiin suunnitelma työllisyysalueen perustamisesta. Pää tavoitteena on määritellä työllisyysalueen perusratkaisut, joiden perusteella kunnat voivat päättää työllisyysalueen perustamisesta ja tämän pohjalta jatkaa valmistautumista TE2024 uudistukseen. Perusratkaisut pohjautuvat esiselvityksessä kuntien esittämiin tavoitteisiin, mm: lähipalveluiden turvaamiseen (ml osaamisen ja elinkeinopalvelut), toimivaan työnjakoon kuntien välillä sekä palveluiden tehokkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueeselvityksen rinnalla on tehty myös erillisiä kartoituksia muista työllisyysaluevaihtoehdoista, esimerkiksi Keski-Suomen kuntien yhteinen koko maakunnan kattava tarkastelu.

Vastuukuntamallin ja kuntayhtymämallin hyviä ja huonoja puolia tarkasteltiin sekä esiselvityksen kuntakyselyssä että erikseen kuntakohtaisissa haas-

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

tatteluissa. Näiden perusteella vallitsi kunnissa yhtenäinen näkemys siitä, että nk. vastuukuntamalli olisi alueelle toimivampi hallintomalli mm. joustavuutensa ja kustannustehokkuuden näkökulmista.

Yhteiseksi toimielimeksi ehdotetaan uutta lautakuntaa Äänekosken kaupungilla. Tarkoituksenmukaista olisi, että lautakunnassa olisi edustaja jokaisesta kunnasta. Tällä vahvistetaan sekä alueen yhtenäisyyttä, että parannetaan demokraattista ohjausta kaksisuuntaisesti jokaisesta kunnasta ja jokaiseen kuntaan. Kokoonpanossa voitaisiin huomioida kuntaedustuksen lisäksi myös muita painotuksia (poliittiset voimasuhteet, sukupuoli- ja ikäkysymykset). Erikseen olisi tarkoituksenmukaista perustaa myös työllisyysalueen kaikkien kuntien kuntajohdon ja työllisyysvastaavien yhteinen koordinaatioelin sekä avainsidosryhmät ja kumppanit toimintaan kytkävä neuvotteluelin (TE-järjestämislain 9§)

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) mukaisesti yhteistyöryhmä on kokouksessaan 9.5.2023 käynnistänyt TE2024 uudistukseen liittyvät yhteistointaneuvottelut ja sopinut, että neuvottelut käydään jatkuvana prosessina koko TE-uudistuksen ajan.

Yhteistyöryhmä käsitteli kokouksessaan esiselvityksen tulokset ja sen pohjalta toteutettavaksi esitettävän mallin, jossa pohjoinen Keski-Suomi muodostaa oman työllisyysalueensa vastuukuntamallilla Äänekosken vetämänä.

Kuntien annettua sitoumuksensa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmisteluun vastuukuntamallin mukaisesti, asiasta valmistellaan kuntien välille sopimus. Sopimuksessa sovitaan vastuukuntamallin toiminnan yksityiskohdista ja kustannusten jaosta. Sopimus tulee valtuustojen hyväksyttäväksi alkusyksystä 2023 siten, että esitys työllisyysalueen perustamisesta pystytään antamaan työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Oheismateriaali:

- TE24-työllisyysalueselvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023
- Esitys TE24 valmistelusta, valtuuston info 1.6.2023
- Työ- ja elinkeinoministeriön evästystä ja ohjeistusta kunnille työllisyysalueiden muodostamisvaiheeseen
- Evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä
- Ohjeistus kunnille työvoimapalveluiden järjestämistä koskevasta suunnitelmasta

Lisätiedot: Kaupunginsihteeri Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301, tiina.honkanen@viitasaari.fi, henkilöstöjohtaja Katri Lehti, puh. 040 542 6071, katri.lehti@viitasaari.fi

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisen; ja

2. esittää kaupunginvaltuustolle, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Äänekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.

Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin kohtien 1 ja 2 osalta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

Viitasaaren kaupunginvaltuusto 19.06.2023 § 52

Oheismateriaali:

- TE24-työllisyysalueselvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023
- Esitys TE24 valmistelusta, valtuuston info 1.6.2023
- Työ- ja elinkeinoministeriön evästystä ja ohjeistusta kunnille työllisyysalueiden muodostamisvaiheeseen
- Evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä
- Ohjeistus kunnille työvoimapalveluiden järjestämistä koskevasta suunnitelmasta

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Äänekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.

- - - -

Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen esitteli asiaa kokouksessa.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Ää-

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

nekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus

Toimenpiteet

Ote Äänekosken kaupunginhallitus, Äänekosken työllisyyspäällikkö, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kunnanhallitukset

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 208

Työvoimapalveluiden siirtäminen kuntien vastuulle

Vuonna 2019 laaditun pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelman (s. 131) mukaan ”(k)untien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.”

Pääministeri Marinin hallitus päätti huhtikuussa 2021 niin sanotussa puoli-väli- ja kehysriihessä jatkaa valmistelua TE-palveluiden siirtämiseksi kunnille. Lokakuussa 2022 hallitus antoi eduskunnalle esityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaiksi lainsäädännöksi (HE 207/2022 vp.). Eduskunta hyväksyi lakiehdotukset maaliskuussa 2023.

Maaliskuussa 2023 vahvistetussa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädetään lain 1 §:n mukaan kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Sanotun lain 2 §:n mukaan julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

Edelleen lain 12 §:n mukaan kunta voi järjestää kunnan järjestämistä vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos määrä on tätä pienempi, kunnan on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työvoiman määrällä tarkoitetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuvaa kunnan työllisten ja työttömien yhteismäärää.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon jälkeen annetun lain (383/2023, jäljempänä myös voimaantulolaki) 1 §:n mukaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki tulee voimaan 1.1.2025 lukien. Työvoimapalveluiden järjestämistä vastuu siirtyy kunnille siis vuoden 2025 alkaessa, jolloin työllisyysalueiden varsinaisen toiminnan on käynnistyttävä.

Työllisyysalueiden valmistelutoimet ja aikataulu sekä valmistelu pohjoisessa Keski-Suomessa

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 1 momentin mukaan kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus.

Mainitun pykälän 4 momentin perusteella sopimuksen yhteydessä ministeriölle on toimitettava myös työllisyysaluetta varten laadittu suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (jäljempänä myös järjestämissuunnitelma). Suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- 1) tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- 2) tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
- 4) yhteistyötahot ja -muodot;

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen; ja

6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Pohjoisen Keski-Suomen kuntien kesken on kevästä 2023 alkaen valmisteltu työllisyysalueen muodostamista kuntalain 49 ja 51 §:ssä tarkoitetulla yhteisen toimielimen mallilla eli vastuukuntamallilla. Valmistelun lähtökohtana on ollut, että vastuukuntana olisi Äänekosken kaupunki ja työllisyysalueen tehtävistä kuntien yhteisenä toimielimenä vastaisi Äänekosken kaupungin organisaatioon perustettava työllisyysaluelautakunta. Tämä lautakunta toimisi työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Valmistelutyöhön on loppuvaiheessa osallistunut Äänekosken kaupungin ohella 12 muuta kuntaa eli Hankasalmen kunta, Kannonkosken kunta, Karskulan kunta, Kinnulan kunta, Kivijärven kunta, Konneveden kunta, Kyyjärven kunta, Laukaan kunta, Pihtiputaan kunta, Saarijärven kaupunki, Uuraisten kunta ja Viitasaaren kaupunki. Muodostettava Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue käsittäisi siis kaikkiaan 13 kuntaa, joissa on yhteensä noin 75 100 asukasta ja noin 31 800 henkilön suuruinen työvoima.

Valmistelutyö on organisoitu työryhmiin, joissa on valmisteltu kuntien välistä sopimusta, työllisyysalueen kustannusten perusteita ja jakautumista sekä järjestämissuunnitelmaa. Ehdotukset sopimukseksi ja järjestämissuunnitelmaksi valmistuivat syyskuussa 2023 otettavaksi hyväksymiskäsittelyyn kuntien toimielimissä.

Kuntien välisen sopimuksen keskeisiä määräyksiä

Kuntien välisessä sopimuksessa tulee sopia muun ohella kuntien oikeudesta nimetä tai valita edustajia yhteiseen toimielimeen eli työllisyysaluelautakuntaan sekä äänivallan jaosta lautakunnassa. Valmistelussa on päädytty malliin, jossa vastuukunnan eli Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista valitaan lautakuntaan kaksi jäsentä ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet ja kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista valitaan yksi jäsen ja tämän henkilökohtainen varajäsen. Yhteensä lautakuntaan kuuluu siis 14 jäsentä.

Työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja valitaan Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista ja varapuheenjohtaja vuorotellen kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista.

Äänivalta työllisyysaluelautakunnan jäsenten kesken jakautuu niin, että Äänekosken kaupungin ehdokkaista valituilla on kuusi ja puoli ääntä per jäsen ja kunkin muun kunnan ehdokkaista valituilla yksi ääni per jäsen. Lautakunnan jäsenillä on tällöin yhteenlaskettuna 25 ääntä, joista Äänekosken

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

kaupungin edustajilla on yli puolet (13/25).

Edellä kuvattu paikkajaon ja äänivallan jaon malli toteuttaa samanaikaisesti kahta tärkeää tavoitetta: toisaalta jokainen sopijakunta on aina edustettuna työllisyysaluelautakunnassa ja toisaalta vastuukunta – joka on lain edessä vastuussa palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta koko työllisyysalueella – saa taloudellisia ja muita sitoumuksiaan vastaavan vaikutusvallan lautakunnan päätöksentekoon.

Äänekosken kaupungin ehdokkaista valittujen työllisyyslautakunnan jäsenten äänivaltaa rajoitetaan kuitenkin tiettyihin asioihin liitettävällä määräänemmistövaatimuksella. Valmistelussa on päädytty siihen, että lautakunnan päätöksenteossa edellytetään kahden kolmasosan (2/3) määräänemmistötä silloin, kun kyseessä on työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämistä muulle sopijakunnalle tai kolmannelle osapuolelle koskevan sopimuksen tekeminen tai päättäminen ja lisäksi silloin, kun esillä on työllisyysalueen toimipisteiden määrää ja sijoittumista koskeva muu kuin tilapäinen muutos.

Käytännössä määräänemmistövaatimus tarkoittaa, että jos esimerkiksi erät julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat tehtävät esitetään siirrettäväksi Jyväskylän kaupungin ja sen organisaatiossa toimivan työvoimaviranomaisen hoidettavaksi, tulee ehdotuksen kannalle Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnassa asettua Äänekosken kaupungin edustajien lisäksi ainakin neljän muun kunnan edustajien, jotta ehdotus tulisi hyväksytyksi. Tällöin ehdotuksen kannalla olisi 17 ääntä 25:stä ja määräänemmistövaatimus 2/3 äänistä täyttyisi.

Osana työllisyysalueiden valmistelua kunkin muutokseen liittyvän työnantajan tulee huolehtia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta siten kuin tästä on säädetty. Valtio huolehtii yhteistoiminnasta työ- ja elinkeinotoimistojen henkilöstön ja valtion muun henkilöstön kanssa siltä osin kuin tämä henkilöstö on siirtymässä kuntien palvelukseen työllisyysalueiden tehtäviin.

Yhteistoimintavelvoite koskee myös kuntia näiden oman, nykyisen henkilöstön osalta työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n (631/2021) mukaan. Sanotun lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Yhteistoimintamennettely on saatettava päätökseen ennen kuntien toimielinten päätöksiä työllisyysalueen muodostamisesta.

Äänekosken kaupunki käynnisti Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

muodostamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut henkilöstönsä kanssa huhtikuussa 2023. Neuvotteluissa käsiteltiin työllisyysalueen muodostamisen perusteita, erilaisia vaihtoehtoja työllisyyspalveluiden järjestämiselle ja niiden vaikutuksia henkilöstöön. Työllisyysalueen muodostamista koskevaa päätöksentekoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut todettiin päättyneiksi 19.9.2023 pidetyssä yhteistoimintaelimen kokouksessa.

Toimivalta

Äänekosken kaupungin päätökset kunnan järjestämisvastuulle kuuluvien työvoimapalveluiden järjestämisestä, kuntien välisen sopimuksen hyväksymisestä ja järjestämissuunnitelman hyväksymisestä kuuluvat valtuuston tehtäväksi, sillä näitä koskevaa toimivaltaa ei ole hallintosäännössä siirretty muulle toimielimelle tai viranhaltijalle.

Oheismateriaali:

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimusluonnos
- Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma
- Kuntien välinen sopimus - Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelu (esitysaineisto)
- TE2024-uudistus, päivitetty 20.9.2023.

Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- 1) Viitasaaren kaupunki perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa siten, että Äänekosken kaupunki järjestää kunnan järjestämisvastuulle 1.1.2025 lukien kuuluvat julkiset työvoimapalvelut kuntien välisessä yhteistoiminnassa ja osallistuu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen edellä esittelytekstissä ja liitteissä tarkoitetun mukaisesti;
- 2) hyväksyy kuntien välisen sopimuksen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti;
- 3) hyväksyy työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 4) päättää, että edellä kohdissa 1–3 tehdyt päätökset täytäntöönpannaan välittömästi mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittään, että kaupunginhallitus piti tämän pykälän käsittelyn jälkeen tauon klo 18.30 -18.40.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 8.9.2023 lastensuojelukustannusten korvaamista koskevassa hallintoriita-asiassa

106/302/2022

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 209

Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 8.9.2023 antanut päätöksensä lastensuojelukustannusten korvaamista koskevaan hallintoriita-asiaan Viitasaaren kaupungin ja Kinnulan kunnan välillä.

Päätöksellään hallinto-oikeus on velvoittanut Viitasaaren kaupungin palauttamaan Kinnulan kunnalle sen jo maksamat sijaishuollon kustannukset, yhteensä 201 284,80 euroa. Päätöksen mukaan kumpikin kunta vastaa itse oikeudenkäyntikuluistaan.

Hallinto-oikeuden päätökseen saa hakea muutosta valittamalla korkeimpaan hallinto-oikeuteen kirjallisella valituksella, jos Korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan. Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 111 § 1 mom:n mukaan valituslupa on myönnettävä, jos

- 1) lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa tapauksissa tai oikeuskäytännön yhtenäisyyden vuoksi on tärkeitä saattaa asia korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi;
- 2) asian saattamiseen korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi on erityistä aihetta asiassa tapahtuneen ilmeisen virheen vuoksi; tai
- 3) valitusluvan myöntämiseen on muu painava syy.

Valitusaika päättyy 8.10.2023.

Viitasaaren kaupunki on pyytänyt mahdollisen jatkovalituksen osalta oheismateriaalin mukaisen asianajotoimiston lausunnon.

Oheismateriaali:(Salassapidettävä, 621/1999 Julkisuuslaki § 24 mom 25)
- Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 8.9.2023
- Asianajotoimiston lausunto

Lisätiedot: Kaupunginsihteeri Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301, tiina.honkanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä tiedokseen Hämeenlinnan hallinto-oikeuden antaman päätöksen;
2. tyytyä päätökseen, eikä hae valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Päätös	Hyväksyttiin.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Toimenpiteet	-

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka/ haastateltavien valinta ja haastatteluryhmän kokoonpano

293/110/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 21.08.2023 § 166

Viitasaaren kaupunginvaltuusto ja Pihtiputaan kunnanvaltuusto päättivät kesäkuussa 2022 irtisanoa Viitasaaren kaupungin ja Pihtiputaan kunnan yhteistyösopimuksen siten, että sopimuksen mukainen kuntien yhteistoiminta päättyy 1.1.2024 lukien. Samalla valtuustot totesivat, että yhteisten viranhaltijoiden ja henkilöstön siirtyminen peruskuntiin tapahtuu liikkeenluovutusperiaatteiden mukaisesti 1.1.2024. Nykyinen kuntien yhteinen sivistystoimen toimialajohtajan virka on täytetty määräaikaisena 31.12.2023 saakka.

Kaupunginvaltuusto merkitsi kokouksessaan 13.6.2022 § 35 samalla tiedoksi kaupungin uuden luottamushenkilöhallinnon alustavasti suunnitellut toimielimet, joihin kuului myös hyvinvointi- ja sivistyslautakunta. 1.6.2023 aloittavana suunnittelulautakuntana on lautakunnan nimi vahvistettu 4.6.2023 voimaan tulevassa hallintosäännössä sivistys- ja hyvinvointilautakunnaksi.

4.6.2023 voimaan tulleen Wiitaunionin hallintosäännön 68 §:n mukaan valtuusto ja toimialueellaan kaupunginhallitus sekä ao. lautakunta päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 71 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee kaupunginjohtajan suoranaiset alaiset. Hallintosäännön 69 §:n mukaan virat ja työsuhteet julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Hallintosäännön 70 §:n mukaan virkaan valittavan tarkemmista kelpoisuusehdoista päättää ennen viran auki julistamista se, joka valitsee virkaan.

Hallintosääntövalmistelua vuodelle 2024 ei ole vielä aloitettu, joten viran nimike-, tehtävä- ja toimivaltakysymykset tulee ratkaista ennen viran perustamista ja aukijulistamista.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan vakituinen virka ja virkanimike

Viitasaaren kaupungin sivistys- ja hyvinvointipalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä sekä asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta vastaa Viitasaaren kaupungin sivistys- ja hyvinvointijohtaja. Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virka perustetaan toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2024 lukien.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan toimenkuva

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja vastaa kaupungin varhaiskasvatus- ja opetus toiminnan, vapaa-ajan ja hyvinvointipalveluiden sekä perhe- ja nuorisopalveluiden johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi vastuualueelle kuuluvat kouttamispalvelut sekä yhteistyö toisen asteen koulutuksen ja vapaan sivistys-

tystyön kanssa. Kaupungin sivistys- ja hyvinvointitoimi tekee yhteistyötä myös hyvinvointialueen ja korkeakoulujen kanssa.

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja toimii sivistys- ja hyvinvointilautakunnan esittelijänä ja kaupungin johtoryhmän jäsenenä.

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan toimenkuvasta, tehtävistä ja toimivallasta määrätään tarkemmin syksyllä 2023 hyväksyttävässä Viitasaaren kaupungin hallintosäännössä.

Viran kelpoisuusvaatimukset

Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä käytännön kokemus opetushallinnosta ja koulutusalan johtotehtävistä.

Oheismateriaali:

- Viranhakukuulutus

Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi, kaupunginsihteeri Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301, tiina.honkanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa Viitasaaren kaupungin sivistys- ja hyvinvointijohtajan vakituisen viran 1.1.2024 alkaen ja käynnistää rekrytoinnin;
2. hyväksyä viran toimenkuvan edellä selostetun mukaisesti; sekä
3. hyväksyä viran kelpoisuusvaatimukset siten, että virkaan valittavalta edellytetään soveltuva korkeakoulututkinto sekä käytännön kokemus opetushallinnosta ja koulutusalan johtotehtävistä.

Päätös

Hyväksyttiin kohtien 1 - 3 osalta.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote henkilöstöjohtaja, keskushallinnon toimistos sihteeri

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 210

Viitasaaren kaupungin sivistys- ja hyvinvointipalveluiden palvelualuejohtajan virka (sivistys- ja hyvinvointijohtaja) on ollut avoimena Kuntarekry-palvelussa 23.8.2023-25.9.2023 välisen ajan. Tämän lisäksi ilmoitus on ollut

nähtävillä Kuntalehden verkkosivuilla.

Hakuajan päättymiseen mennessä hakemuksia saapui 12 kappaletta, joista kaikki täyttävät kelpoisuusehdot soveltuvan korkeakoulututkinnon osalta. Yhteenveto hakijoista on esityslistan liitteenä.

Haastattelut on tarkoitus suorittaa viikolla 41, maanantaina 9.10 klo 11.30 alkaen Viitasaaren kaupungintalolla. Varapäivänä on torstai 12.10.2023. Rekrytointia varten kaupunginhallituksen tulee perustaa haastatteluryhmä. Haastatteluryhmän toimintaa koordinoi kaupunginjohtaja.

Oheismateriaali:

- Yhteenveto hakijoista

Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh.

050 307 6114, helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi,

henkilöstöjohtaja Katri Lehti, puh. 040 542 6071, katri.lehti@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

- 1.) Kaupunginhallitus päättää haastatteluun kutsuttavista henkilöistä;
- 2.) Kaupunginhallitus päättää perustaa haastatteluryhmän 9.10 (varapäivä 12.10) pidettäviä haastatteluita varten ja huomioi ryhmän kokoonpanossa myös sivistys- ja hyvinvoinnin suunnittelulautakunnan edustuksen. Viranhaltijoista haastatteluun osallistuvat kaupunginjohtaja (valittavan palvelualuejohtajan esihenkilö) sekä henkilöstöjohtaja.

Päätös

1.) Kaupunginhallitus päätti kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt: Pia Bärlund, Jouni Häkkinen, Marjo Jalkala, Kirsti Keihäsvuori, Miia Kuusela, Niina Rautanen ja Jaana Talja-Latvala;

2.) Kaupunginhallitus päätti perustaa haastatteluryhmän 9.10 ja 12.10 pidettäviä haastatteluita varten ja nimesi siihen sivistyslautakunnan varapuheenjohtaja Mauno Niskasen ja sivistys- ja hyvinvoinnin suunnittelulautakunnan puheenjohtaja Päivi Vuorion sekä kaupunginhallituksen varsinaisista jäsenistä ja puheenjohtajistosta ne, jotka pääsevät paikalle molempiin haastattelutilaisuuksiin. Viranhaltijoista haastatteluun osallistuvat kaupunginjohtaja sekä henkilöstöjohtaja.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Tiedoksi: hakijat, haastatteluryhmän kokoonpano.

Esitys äitienpäiväkunniamerkin saajasta v. 2024

419/114/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 211

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto pyytää 19.9.2023 saapuneella kirjeellään esityksiä vuoden 2024 äitienpäiväkunniamerkkien saajiksi viimeistään 3.11.2023 mennessä.

Äitienpäivän kunniamerkki, Suomen Valkoisen Ruusun Ritarikunnan I luokan mitali kultaristein, myönnetään lasten ja nuorten esimerkillisestä kasvatustyöstä sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisestä ansiotuneelle. Perusteluna voi olla myös laajemman yhteisvastuullisen kasvatustehävän toteuttaminen esimerkiksi lastensuojelu- ja perhejärjestöissä, nuorisola ja urheilujärjestöissä tai muissa yhteiskunnallisissa järjestöissä. Ammattisaan kasvattajina toimiville kunniamerkkiä ei myönnetä. Kunniamerkin saajaksi voi esittää 40 vuotta täyttänyttä biologista äitiä, adoptioäitiä tai sijaisäitiä.

Pyrkimyksenä on, että palkittavat äidit edustavat mahdollisimman erilaisia ryhmiä, esimerkiksi ansiotyössä käyviä, yksinhuoltajia, maaseudun emäntiä jne. sekä myös eri vähemmistöryhmiä, kuten romaneja, saamelaisia ja maahanmuuttajia.

Ehdokkaiden tulee edustaa tasapuolisesti äitejä myös ikänsä puolesta. Lasten lukumäärä ei ole määräävä peruste palkitsemiselle. Ammattisaan kasvattajina toimiville äitienpäiväkunniamerkkiä ei ole tarkoitus myöntää. Vastaavaa kasvatustyötä tehneet muut hyvät kasvattajat, kuten isät, sisarukset, muut lähisukulaiset jne. palkitaan 6.12., jolloin muut valtiolliset kunniamerkit jaetaan.

Viitasaaren kaupunki on tiedottanut verkkosivuillaan äitienpäiväkunniamerkkien hakemiskäytännöstä. Omien lasten tekemissä kunniamerkkiesityksissä tulee olla vähintään kaksi luotettavaa, toisistaan riippumatonta puoltavaa lausuntoa sellaisilta järjestöiltä tai muilta yhteisöiltä, jotka tuntevat hyvin kyseessä olevan perheen.

Kunniamerkit luovutetaan äitienpäivänä valtakunnallisessa juhlassa, jonka järjestelyistä vastaa Mannerheimin Lastensuojeluliitto.

Äitienpäiväkunniamerkkien hakumenettelyssä aluehallintovirasto noudattaa sosiaali- ja terveysministeriön ja ritarikuntien ohjeiden mukaan seuraavia periaatteita:

- vähintään puolet ritarikunnille esitettävistä hakemuksista tulee kunnilta, järjestöiltä tai vastaavilta yhteisöiltä
- enintään puolet hakemuksista on palkittavaksi esitettyjen äitien omien lasten jättämiä.

Oheismateriaali:

- Aluehallintoviraston 19.9.2023 saapunut kirje

*Lisätiedot: Kaupunginsihteeri Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301,
tiina.honkanen@viitasaari.fi*

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle tehtävästä esityksestä vuoden 2024 äitienpäiväkunniamerkin osalta.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle tehtävästä esityksestä vuoden 2024 äitienpäiväkunniamerkin osalta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Hakemus Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Lausunto Keski-Suomen valtiontukialueiden jatkumisesta vuoteen 2027

439/000/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 212

Valtiontukialueista

Valtioneuvosto linjasi EU:n alueellisen valtiontuen suuntaviivojen mukaisista I ja II-tukialueista kesäkuussa 2022. Tarkoituksena on kohdentaa tukea alueille, joiden taloudellinen tilanne on epäsuotuisa suhteessa koko unioniin tai jotka ovat kansallisesti epäedullisessa asemassa. Tukialueilla yrityksille myönnettävän investointituen enimmäisosuus on muuta maata korkeampi.

Aluetuella pyritään tasaamaan alueiden kehittyneisyyseroja sekä tukemaan valittujen alueiden positiivista kehitystä. Epäedullisen aseman arvioinnissa käytettäviä kriteereitä ovat muun muassa harva asutus, bruttokansantuote (BKT), työttömyys ja rakennemuutos. EU-tasolla tukialueiden osuus väestöstä on nykyisellä EU:n alue- ja rakennepolitiikan kaudella 48 prosenttia, Suomessa 27 prosenttia.

Tukialueeseen II kuuluvat BKT- ja työttömyyskriteerien perusteella Keski-Suomen maakunnasta Jämsän seutukunta sekä Joutsan, Keuruun ja Saarijärvi-Viitasaaren seutukunnat. Tukialue II:n kuuluvat alueet saavat 35 % tuen pienten yritysten investointeihin. Keskisuuret yritykset saavat 25 %. Yli 250 henkeä työllistävät yritykset kuuluvat myös investointituen piiriin.

Keski-Suomeen on kuitenkin tullut informaatiota siitä, että työ- ja elinkeinoministeriö valmistelee tukialueen muutoksia kesken meneillään olevan seitsenvuotiskauden. Syynä tähän ovat muun muassa Venäjän rajan sulkeamisen aiheuttamat vaikutukset Kaakkois-Suomeen.

Muutoksen mahdollisesti toteutuessa ovat Keski-Suomen alueen tappiot miljoonia euroja. Vaikutus on merkittävä myös Viitasaarella, heikentäen alueen kehittymistä.

Hallitusohjelman kirjaukset CAP-suunnitelman kansallisen rahoitusosuuden vähennyksestä

Jokainen EU:n jäsenmaa on laatinut vuosille 2023-2027 strategiasuunnitelman, jolla EU:n yhteistä maatalouspolitiikkaa toteutetaan. Suunnitelmaa valmisteltiin useiden vuosien ajan yhdessä sidosryhmien kanssa. EU-komissio hyväksyi Suomen CAP-suunnitelman ensimmäisten joukossa 31.8.2022. Kansalliset CAP-uudistusta koskevat lait astuivat voimaan 1.1.2023, ja uudistuksen toimeenpano alkoi suunnitellusti ja vaiheittain vuoden 2023 alusta alkaen. Uudessa toimeenpanomallissa keskeistä ovat tavoitteet, tulokset ja niiden seuranta.

Maatalouden ja maaseudun kehittämisen rahoitus vuosina 2023-2027 on yhteensä noin 10 miljardia euroa. Rahoitus muodostuu EU:n maataloustukirahaston ja maaseuturahaston rahoitusosuuksista sekä kansallisesta rahoitusosuudesta. CAP-suunnitelman rahoitus kattaa maatalouden suorat tuet ja sektoritoimet (runsaat 2,6€ mrd.) ja maaseudun kehittämisen toimenpiteet (5,8€ mrd.).

Lisäksi maatalouden kansalliset tuet täydentävät kokonaisuutta (1,7€ mrd). Edellä mainittujen lisäksi pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelma sisältää kirjauksen yritysten kehittämispalveluiden lakkauttamisesta sekä CAP-suunnitelman kansallista rahoitusosuutta vähentämässä 137,5 miljoonaa euroa. Kansallisen tuen leikkauksella on vaikutus myös EU:n osuuteen, jolloin leikkausvaikutus kohoa yli 240 miljoonaa euroon. Käytännössä tämä tarkoittaa yritys- ja kehittämishanketukien vähentymistä valtakunnallisesti noin 50 %:lla alkuperäiseen CAP-suunnitelmaan verrattuna.

Seudulliset vaikutukset

Muutokset hanketukialueisiin sekä mahdollisesti myös CAP-rahoitukseen aiheuttavat todellisia haasteita Saarijärvi-Viitasaaren seudun elinvoiman kehittämiseen sekä alueen yritysten tulevien vuosien investointimahdollisuuksiin.

Kehittämisyhtiö Witaksen vuoden 2021 vuosikertomuksesta ilmenee tuolloisen Witas-alueen saamat yritystuet maaseuturahastosta sekä yritysten kehittämisavustukset ajalta 2014-2021 (ei koronatukia), joiden yhteenlaskettu summa on yli 11 miljoonaa euroa. Tästä investointeja on kehittämissyhtiön arvion mukaan noin 7 miljoonaa. Tukialueelle ja rahoitukseen kaavailut muutokset vaikuttavat merkittävästi investointirahoituksen tippumiseen, haastaen myös hankkeiden kokonaisrahoitusta. Pahimmissa tapauksessa alueellisia yritysten kehittämishankkeita jää toteuttamatta miljoonien eurojen edestä.

On tärkeää, että myös kaupunki ilmaisee kantansa muutosten mahdollisiin alueellisiin vaikutuksiin.

Oheismateriaali:

- Lausuntokirje 2.10.2023 Työ- ja elinkeinoministeriölle

Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää toimittaa liitteenä olevan lausunnon työ- ja elinkeinoministeriölle sekä pohjoisen Keski-Suomen kansanedustajille.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti toimittaa liitteenä olevan lausunnon työ- ja

elinkeinoministeriölle sekä kaikille Keski-Suomen kansanedustajille.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

Ote: TEM, pohjoisen Keski-Suomen kansanedustajat

Sivistyslautakunta	§ 86	19.09.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 213	02.10.2023

Valtuustoaloite uimahalli Simmarin kuntosalin kausikortin käyttöön ottamiseksi

285/003/2023

Sivistyslautakunta 19.09.2023 § 86

Viitasaaren kaupunginvaltuuston kokouksessa 22.5.2023 on valtuutettu Hilma Vepsäläinen esittänyt Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloitteen seuraavasti:

"Kunnilla ja hyvinvointialueilla on yhteinen vastuu keskisuomalaisten asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä. Maakunnan eri toimijoilla on jokaisella oma roolinsa ja mahdollisuus toimia vaikuttavasti jokaisen keskisuomalaisen terveyden ja hyvinvoinnin eteen.

Liikunta vaikuttaa tutkitusti niin fyysiseen, mutta myös psyykkiseen hyvinvointiin. Liikkumattomuus ja sen seuraukset aiheuttavat lähes 160 miljoonan euron lisälaskun vuosittain myös Keski-Suomeen. Keski-Suomen liitto ja Keski-Suomen hyvinvointialue on haastanut kaikki keskisuomalaiset, kunnat, järjestöt ja yhteistyökumppanit vastaamaan liikuntahaasteeseen kannustamalla jokaista keskisuomalaista lisäämään liikkumista arjessa.

Myös meillä Viitasaaren kaupunkina on tärkeä rooli, ei paitsi tämän lisälaskun pienentämiseksi, mutta myös Viitasaarelaisten kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi, mahdollistaa kaiken ikäisille kuntalaisille liikumisen mahdollisuuksia matalalla kynnyksellä.

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Viitasaaren kaupunki ottaa Simmarin uimahallin kuntosalille käyttöön kausikortin, joka kannustaisi lisäämään liikkumiskertoja. Kausikortti on ollut jo pitkään toivottu etenkin Simmarin palveluita nykyiselläänkin käyttävien keskuudessa, mutta samalla se mahdollistaisi tilojen käyttöasteen nousua, kun vaihtoehtona olisi esimerkiksi 1kk, 3kk, 6kk tai 12kk kausikortin maksutapa. Kausikortti toimisi liikkumiskertoja lisäävänä kannustimena, lisäämään liikuntaa arjessa. Näin liikkumista olisi mahdollista kuukausimaksun puitteissa lisätä ja tämä ei kuitenkaan tulisi taloudellisesti esteeksi liikkujalle."

Vapaa-aikatoimenjohtajan lausunto:

Uimahalli Simmarissa ja sen kuntosalilla on ollut käytössä kausikortin sijaan nk. saldokortti, jolle asiakas voi ladata haluamansa määräsumman ja käyttää palveluja itselleen sopivan aikataulun mukaisesti. Varsinaisia kausikortteja ei uimahallin palvelukokonaisuudessa ole ollut. Peltisepänkujan voimailusalilla on käytössä yhden, kolmen, kuuden tai kahdentoista kuukauden kausikortteja.

Uimahalli Simmarin ja kuntosalin kulunvalvontajärjestelmää uusitaan ja tavoitteena on, että uusi Enkora-kulunvalvontajärjestelmä otetaan käyttöön

Sivistyslautakunta	§ 86	19.09.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 213	02.10.2023

syyskuun 2023 aikana. Kulunvalvonnan uusimisella tavoitellaan sujuvampaa asiakasvirtojen palvelua ja siinä huomioidaan myös yhä monipuolistuvat maksutavat kuten työnantajien tarjoamat liikuntaedut. Uusi kulunvalvontajärjestelmä mahdollistaa myös kausiluonteisten asiakaskorttien käyttöönoton. Tässä vaiheessa ei ole tarkempaa arviota kausikorttien jaksoista tai hinnoista. Tavoitteena on, että sekä uimahallin että kuntosalin kausikortti otetaan käyttöön vuoden 2024 alusta.

Lisätiedot: Sivistystoimen toimialajohtaja Niina Rautanen, puh. 040 860 0777 tai vapaa-aikatoimenjohtaja Jorma Rihto, puh. 044 459 7570

Ehdotus	Sivistystoimen toimialajohtaja: Sivistyslautakunta suosittaa Simmarin kuntosalin uudeksi maksutavaksi kausikorttia vuoden 2024 alusta, mikäli kulunvalvontajärjestelmän uusinta on tähän mennessä valmis.
Käsittely	Käydyn keskustelun aikana puheenjohtaja esitti, että uimahalli Simmarin kuntosalin uudeksi maksutavaksi voidaan ottaa käyttöön kausikortti heti, kun kulunvalvontajärjestelmä sen mahdollistaa.
Päätös	Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti, että uimahalli Simmarin kuntosalin uudeksi maksutavaksi voidaan ottaa käyttöön kausikortti heti, kun kulunvalvontajärjestelmä sen mahdollistaa.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto.
Toimenpiteet	Ote: Viitasaaren kaupunginhallitus Asia siirretään Viitasaaren kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 213

Ehdotus	Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus merkitsee sivistyslautakunnan päätöksen Simmarin kuntosalin kausikortista tiedoksi sekä päättää saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi ja esittää samalla, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto

Sivistyslautakunta

§ 86

19.09.2023

Viitasaaren kaupunginhallitus

§ 213

02.10.2023

Toimenpiteet

Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

Valtuustoaloite kaupunginhallituksen kokouksessa läsnäolijoiden määrän rajoittamisesta

411/003/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 214

Valtuutettu Seppo Ijäs esitti valtuuston kokouksessa 11.9.2023 seuraavan valtuustoaloitteen:

"Viitasaaren ja Helsingin kaupunginhallitukset ovat samankokoiset eli 15 jäsentä, joskin meillä kolme osallistujaa on jonkinlaisia epämääräisiä puoli-edustajia. Meillä hallituksen kokouksiin osallistuu valtuuston enemmistö. Tämän valtuustokauden ensimmäisessä kokouksessa joku teki ehdotuksen hallituksen koon laajentamisesta. Ilman mitään edeltävää käsittelyä ja siltä seisomalta äänestettiin ja yhden äänen enemmistöllä hyväksyttiin.

Hallituksessa on ajoittain ns. salaisia asioita, osallistuvatko nämä ylimäärä-joukot niihinkin? Tämä keinotekoisesti ”turvotettu” hallitushan ei mahdu pitämään kokouksiaan edes omassa huoneessaan.

Luottamuspaikat on ansaittava kuntavaalien tuloksena, eikä niitä voi jakaa mielivaltaisesti, kuten nyt on tehty. Kuntavaalit menettävät kokonaan merkityksensä, kun tälle tielle on lähdetty. Tilanne ei ole kuntalain eikä sen hengen mukainen.

Esitän, että valtuusto välittömästi palauttaa normaalin päiväjärjestyksen ja kaupunginhallituksessa on kuntamme kokoa vastaava 9 jäsentä sekä valtuuston puheenjohtajisto, yhteensä 12 osallistujaa."

Kuntalain 12 luvussa säädetään päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä. Kaikkia toimielimiä koskevat kuntalain säännökset toimielimen päätöksentekotavoista, kokouksen julkisuudesta, puheenvuoroista, päätösvaltaisuudesta, äänestyksestä, vaalista, eriävistä mielipiteistä sekä pöytäkirjasta (kuntalaki 98-107 §). Muilta osin toimielinten kokousmenettely perustuu hallintosäännön määräyksiin.

Kokouksen järjestäytyessä toimielimen puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisen kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Toimielimen suljetussa kokouksessa ei saa olla läsnä yleisöä eikä muita sivullisia. Henkilöstöstä pöytäkirjanpitäjä ja esittelijä voivat olla läsnä. Jos on perusteltu tarve sille, että joku muu kunnan henkilöstöön kuuluva on aina läsnä kokouksessa, tästä on syytä määrätä hallintosäännössä.

Toimielin voi yksittäisessä asiassa kutsua kokoukseensa asiantuntijoita tai kuulla asianosaista henkilökohtaisesti. Asiantuntijan ja asianosaisten kuuleminen perustuu toimielimen päätökseen ja heidän läsnäolo-oikeutensa on rajattava koskemaan kuulemista.

Hallintosäännössä voidaan myös antaa toimielimelle itselleen oikeus päättää, kenellä on oikeus tai velvollisuus osallistua toimielimen kokouksiin.

Salassa pidettäviä tietoja sisältävät esityslistat liitteineen lähetetään toimielimen jäsenille. Henkilöille, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa, annetaan tietoa salassa pidettävistä kokousasioista, jos kunta asianosaisena on suostunut salassa pidettävän tiedon luovuttamiseen läsnä- ja puheoikeutetuille esimerkiksi hallintosäännössään.

Asioissa, joissa salassa pidettävän tiedon luovuttaminen ei perustu kunnan asianosaisasemaan läsnäolo- ja puheoikeutetuille, ei anneta salassa pidettävää tietoa. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi salassa pidettävät yksilöasiat.

Wiitaunionin hallintosäännön 158 §:ssä läsnäolo kaupunginhallituksen kokouksessa on määritelty seuraavasti:

"Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus
– kunnanhallituksen kokouksessa valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä Viitasaarella valtuustoryhmän edustajalla eli valtuutetulla, jolla ei muuten ole edustusta kaupunginhallituksen kokouksessa"

Lisätiedot: Kaupunginsihteeri Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301, tiina.honkanen@viitasaari.fi

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että hallintosäännön määräykset koskien läsnäolo- ja puheoikeutta kaupunginhallituksen kokouksessa pidetään nykyisellään tiedonkulun turvaamiseksi myös valtuuston pienryhmien osalta.

Keskustelun kuluessa Ilpo Manninen esitti, että kaupunginhallituksen kokoonpanossa palataan vanhaan käytäntöön, jossa ovat mukana valtuuston puheenjohtajat puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaupunginjohtajan päätösesityksestä poikkeava esitys, jota ei kuitenkaan ole kannatettu, joten se raukeaa ja kaupunginhallitus on hyväksynyt kaupunginjohtajan tekemän esityksen.

Päätös	Hyväksyttiin.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Toimenpiteet	Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

Ilmoitusasiat/ kaupunginhallitus

11/000/2023

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 215

1.

Viranhaltijapäätöksiä

- Kaupunginjohtaja § 16 (etuosto-oikeuspäätös).
- Kaupunginsihteeri §:t 8-9 (yleinen päätös).
- Ympäristötoimen toimialajohtaja § 4 (henkilöstöpäätös).

2.

Pöytäkirjoja, pöytäkirjaotteita ym.

- Sivistyslautakunnan 19.9.2023 pöytäkirja.
- Vammaisneuvoston 19.9.2023 pöytäkirja.
- Keski-Suomen liitto/ maakuntahallituksen 1.9. ja 22.9.2023 pöytäkirjat.
- Kyläyhdistysten yhteisen syyskokouksen 21.9.2023 muistio.
- Pihtiputaan kunnanvaltuuston 25.9.2023 § 66 pöytäkirjaote: Aluerahan kuntaosuuksien hyväksyminen v. 2024-2027.
- Pihtiputaan kunnanvaltuuston 25.9.2023 § 67 pöytäkirjaote: Hallintosääntöpäivitys, suunnittelulautakuntien esittelijät Pihtiputaalla.
- Sivistyslautakunnan 19.9.2023 § 95 pöytäkirjaote: Sivistyslautakunnan edustajien nimeäminen sivistystoimen eri työryhmiin palvelutuotannon päättymiseen saakka.
- Sivistyslautakunnan 19.9.2023 § 92 pöytäkirjaote: Sivistyslautakunnan sisäisten tarkastajien valinta ajalle 1.6. - 31.12.2023.
- Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä/ hallituksen 28.9.2023 kokouksen esityslista.

3.

Digi- ja väestötietovirasto

- Kirje 19.9.2023 (DVV/8711/2023): Vuoden 2024 presidentinvaali: Äänestyspaikkojen ja keskusvaalilautakunnan yhteystietojen ilmoittaminen.

4.

Sote-oikaisulaskelmien kommentointi.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Toimenpiteet

-

MUUTOKSENHAKUOHJEET

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pykälät: 201, 202, 203, 204, 205, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 1 L 2 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusviranomainen

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 206

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:

Viitasaaren kaupunginhallitus

Keskitie 10

44500 Viitasaari

sähköp. viitasaaren.kaupunki@viitasaari.fi

faksi (014) 459 7515

Oikaisuvaatimusaika ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

HANKINTAOIKAISU

Oikaisuviranomainen

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön asianosainen eli

- tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja
- osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai
- muu taho, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa voi tehdä kirjallisen hankintaoikaisun.

Pykälät:

Viranomaisen, jolle hankintaoikaisu tehdään, osoite ja postiosoite:

Viitasaaren kaupunginhallitus

Keskitie 10

44500 Viitasaari

sähköp. viitasaaren.kaupunki@viitasaari.fi

faksi (014) 459 7515

Hankintaoikaisuaika ja sisältö

Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa tiedoksisaamisesta. Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi vaatimukset perusteluineen sekä oikaisua vaativan nimi, allekirjoitus ja tarvittavat yhteistiedot asian hoitamiseksi.

Oikaisuvaatimuksen/ Hankintaoikaisun maksu

Oikaisuvaatimuksen ja hankintaoikaisun käsittely on maksutonta.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika päivää

Valitusviranomaisen yhteystiedot

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1

13100 HÄMEENLINNA

Puhelin: 02956 42200 (vaihde)

faksi 029 56 42269

Sähköpostiosoite: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite:**Markkinaoikeus**

Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI
fax 029 56 43314
markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät:

Valitusaika 14 päivää

Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite:

Valitusasiakirjat on toimitettava ¹⁾: Nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät:

¹⁾ Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.

Valitusaika:

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Viitasaaren kaupungin verkkosivuille. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ja nähtävillä oloapäivää ei lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimuksen ja valituksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus/ Valitus on tehtävä kirjallisena ja siinä on **ilmoitettava**

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimukseen/ Valitukseen on **liitettävä**

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta, sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirja on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen **allekirjoitettava**. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on **liitettävä** päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Lisätietoja

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinlaissa (1455/2015) säädetään. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy [Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

LIITETÄÄN PÖYTÄKIRJAAN