

Viitasaaren kaupungin omistajapoliittiset linjaukset

Kaupunginhallitus 5.5.2025

Kaupunginvaltuusto 26.5.2025



VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Sisältö

- Johdanto
- Kaupunki omistajan roolissa
- Omistajapoliittiset linjaukset
- Linjaukset tytäryhtiöille
- Yhtiökohtaiset tavoitteet

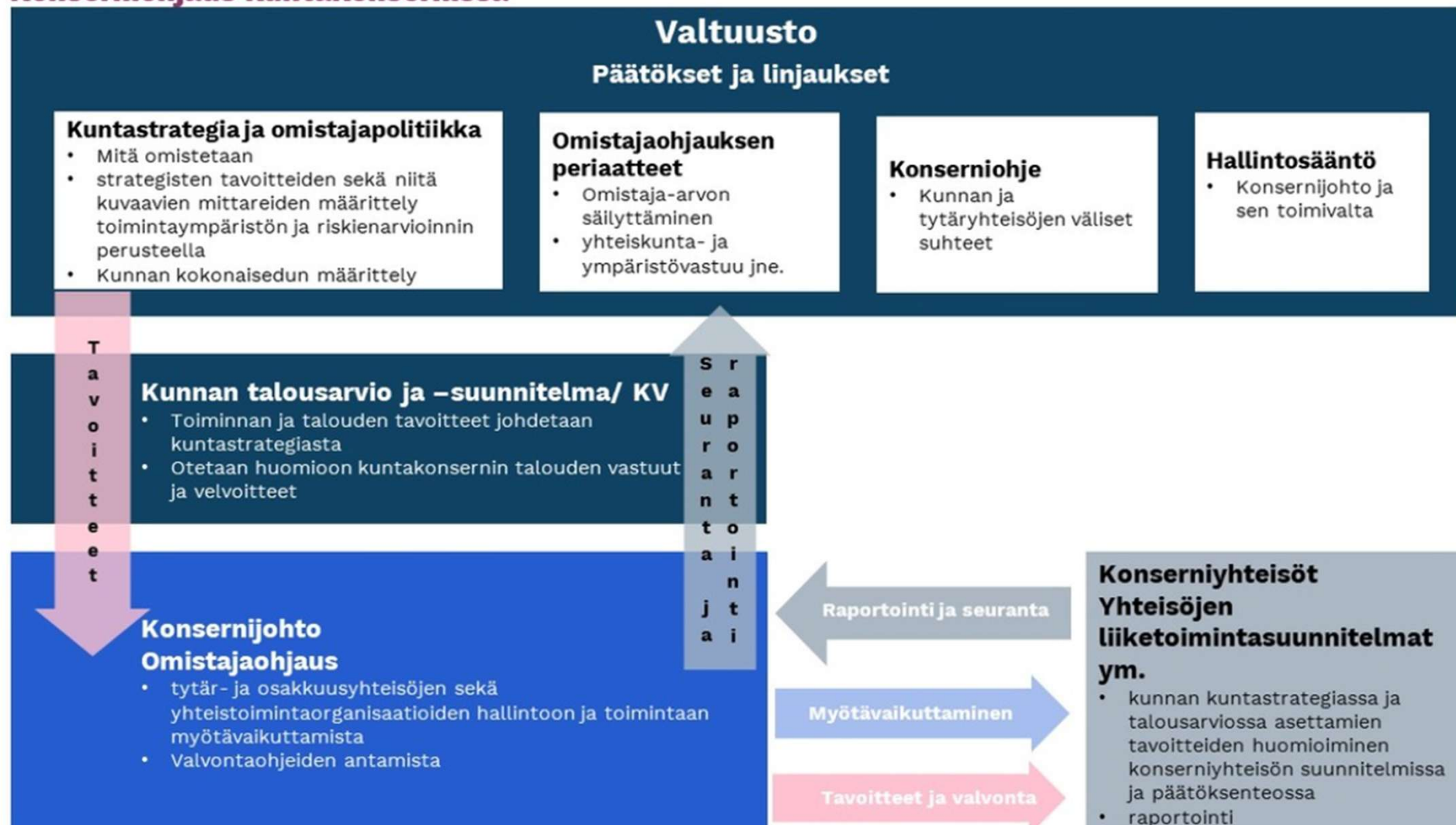
Johdanto

- Viitasaaren kaupungin omistajapolitiikka on johtamisen väline, jolla luodaan rakenne kaupunkikonsernin merkitykselliselle toiminnalle. Konserniyhtiöiden rooli osana kaupunkia vahvistui myös taloudellisesti, sosiaali- ja terveyspalveluiden siirryttyä hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Kaupungin omistajapolitiikka määrittää periaatteet sille, millaisissa tehtävissä ja rooleissa kaupunki on omistajana ja sijoittajana, miksi kaupunki omistaa sekä millaisia tavoitteita omistukselle on hyvä asettaa. Omistajaohjauksen on perustuttava kuntalaisten eli veronmaksajien etuun ja omistuksen kriittinen ja monien näkökulmien tarkastelu on tärkeää.
- Omistajapolitiikka on osa valtuuston hyväksymää kuntastrategiaa, joka on kunnan keskeinen johtamisen väline. Omistajapolitiikalla linjataan muun muassa missä yhteyksissä kunta on mukana omistajana ja sijoittajana ja mitä kunta omistajuudeltaan tavoittelee.
- Omistajapolitiittisten linjausten lisäksi Viitasaaren kaupunkikonserniin kuuluvat tytäryhtiöt noudattavat toiminnassaan konserniohjetta sekä hyvää hallinto- ja johtamistapaa.
- Huomioitavaa on, että hankintalakiin suunnitelluilla uudistuksilla tulee olemaan vaikutuksia kaupungin omistajuuteen.
- Tämä ohje kumoaa Viitasaaren kaupungin aikaisemmat omistajapolitiittiset linjaukset. Tämä ohje täydentää Viitasaaren kaupungin konserniohjetta päivittäen kuitenkin siinä todetut linjaukset tytäryhteisöjen hallitusjäsenyyksistä sekä yhtiökokousmenettelyistä.

Johdanto

- Omistajapoliittisten linjausten lähtökohtana ovat kaupunkistrategia ja kaupungin nykyiset toimintatavat sekä arviot toimintaympäristön muutoksista. Erityisesti vaikuttavat arvioidut muutokset palvelujen kysynnässä, kunnan henkilöstön määrässä ja osaamisessa sekä tarjolla olevassa yksityisessä tarjonnassa.
- Lisäksi on arvioitava ulkopuolisten palveluiden tarjonnan kehitys ja yhteistyömahdollisuudet muiden kuntien sekä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa. Myös naapurikuntien ja koko seudun kehitys vaikuttaa linjauksiin.
- Hankintalainsäädäntö on otettava huomioon sekä kuntien yhteistyössä että kunnan omaa toimintaa järjestettäessä.
- Kunnan omaisuuden hoidon lähtökohtana on omaisuuden arvon, kunnan ja käyttökelpoisuuden säilyttäminen ja se, että tuotantovälineet vastaavat kulloinkin ajan tarpeita. Etenkin kunnan kiinteistökannan ja kunnallisteknisten verkostojen peruskorjausten laiminlyönti on epätaloudellista ja vaarantaa kuntalaisten tarpeita vastaavan palvelutuotannon kannattavuuden.
- Omaisuuden arvon säilyttäminen edellyttää asiantuntevaa arviota eri omaisuuserien arvosta, kunnosta ja peruskorjaustarpeesta sekä tehokkaasta käytöstä. Kunnalla on oltava tämän vuoksi ammattitaitosta henkilökuntaa hoitamaan omaisuutta tai omaisuuden hoidossa on käytettävä apuna ulkopuolista asiantuntemusta.

Konserniohjaus kuntakonsernissa



VIITASAARI

Kaupunki omistajan roolissa

Tytäryhteisöt

Viitasaaren Vuokra-asunnot Oy	100 %
Wiitaseudun Yrityspalvelu Oy	100 %
Witas Oy	100 %
Keskيتين Kauppakiinteistö Oy	100 %
Viitasaaren Koulutuksiinteistö	100 %

Kuntayhtymät

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä	12,37 %
Keski-Suomen liitto kuntayhtymä	2,14 %

Lisäksi kaupunki on omistajana seuraavissa osakkuusyhteisöissä tai muissa yhteisöissä, joita ei ole yhdistelty konsernitilinpäätökseen:

Osakkuusyhteisöt

Viitasaaren Liikennekiinteistö Oy	27,65 %
As Oy Pihkurinsuu	21,69 %
Pohjoisen Keski-Suomen Verkkopalvelut Oy	20,00 %
Sammakkokangas Oy	11,49 %

Julkisyhteisöjen yhteisessä määräysvallassa olevat yhtiöt

Työterveys Aalto Oy	0,3333 %
Tiera Oy	0,2284 %
Kuntarahoitus Oyj	0,0656 %
Monetra Oulu Oy	0,0583 %
Monetra Keski-Suomi Oy	0,0121 %
Joki ICT Oy	0,0006 %

- Viitasaaren kaupunki omistaa yhtiöitä, maaomaisuutta, tuotantovälineitä sekä sijoitusomaisuutta.
- Kaupunki tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin. Kaupungin tytäryhteisö on yhteisö, jossa kunnalla on kirjanpitolaissa tarkoitettu määräysvalta.
- Osakkuusyhteisössä kaupungilla on huomattava vaikutusvalta eli mahdollisuus vaikuttaa toisen yhteisön taloudellisten ja operatiivisten päätösten tekemiseen, mutta ei kuitenkaan konsernisuhteelle ominaista määräysvaltaa.
- Kuntayhtymä yhdistellään aina kaupungin konsernitilinpäätökseen riippumatta siitä, mikä on kunnan osuus kuntayhtymän varoista ja velvoitteista.

VIITASAARI

VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

VISIO 2035

*Vahvasti
viitasaarelainen*

Toiminta-ajatus:

Edistämme asukkaidemme hyvinvointia, sivistystä ja alueemme elinvoimaa laajassa yhteistyössä.

Arvomme:

Vastuullisesti, rohkeasti ja avoimesti.

Vuonna 2035 Viitasaari on 10 000 asukkaan ja kausiasukkaan elinvoimainen, luonnon voimavaroja kestävästi hyödyntävä, kasvava seutukeskus.



Päämäärät

1. Vireä elinkeinoelämä ja monipuolinen työpaikkatarjonta elinvoiman tukijalkana.
2. Viihtyisää asumista keskustasta kyliin.
3. Tavoitteena hyvinvoiva ja osallistuva kuntalainen.
4. Kestävästi ja rohkeasti kehittyvä Viitasaari.

VIITASAARI

Omistajapoliittiset linjaukset



VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Omistaminen ja suhde markkinoihin

- Omistaminen ei ole itsetarkoitus, vaan sillä pitää olla toiminnalliset tai liiketaloudelliset perusteet.
- Omistaminen on arvioitava nykyhetkeen ja tulevaisuuden toimintaympäristöön perustuen. On arvioitava, ovatko ne tekijät joiden seurauksena omistamiselle on aikanaan katsottu olevan tarvetta edelleen voimassa vai voidaanko omistuksesta luopua.
- Kaupunkikonsernin kokonaisuus huomioitava kaikissa päätöksissä.
- Kaupunkikonsernia tarkasteltava kokonaisuutena, jossa konsernin yksittäisen yhtiön omistamiseen, omistuksesta luopumiseen tai kaupungin yksikön yhtiöittämiseen liittyvät päätökset eivät saa johtaa koko konsernin talouden tai toiminnan kannalta negatiiviseen lopputulokseen.

Omistaminen ja suhde markkinoihin

- Yhtiömuotoista toimintatapaa hyödynnetään, kun toiminta ja tuotettavat palvelut on tarkoituksenmukaista ja taloudellista hoitaa erillisessä osakeyhtiössä. Yhtiömuoto ei ole itsetarkoitus, vaan eräs mahdollisuus toiminnan järjestämiseen.
- Uusia tytäryhtiöitä voidaan perustaa myös avoimille markkinoille, mikäli se nähdään tarkoituksenmukaiseksi tavaksi kaupungin toiminnan kehittämiseksi tai toiminnasta luopumiselle myöhemmässä vaiheessa. Tavoitteena on, että kaupunki ei kuitenkaan jää markkinoilla toimivaan yhtiöön pysyväksi omistajaksi.
- Lähtökohtaisesti kaupunki ei laajenna yhtiömuotoista toimintaansa toimialoille, joilla on toimivat markkinat. Yritystoimintaa tulee harjoittaa osana kaupunkikonsernia siten, että turvataan tasapuoliset kilpailunedellytykset eli kilpailun neutraalisuus julkisen ja yksityisen elinkeinotoiminnan välillä.
- Yritystoiminnan harjoittamisessa ja tavaroiden ja palveluiden hinnoittelussa tulee huomioida kuntalain, kilpailulain ja Euroopan Unionin kilpailusääntöjen rajoitukset. - Ns. in-house -yhtiöitä voidaan perustaa esimerkiksi kuntien yhteisiä palveluja varten.

Aktiivinen, selkeä ja johdonmukainen omistaja

- Kaupunki seuraa yhtiöomistustensa toiminnan kehittymistä ja asemaa osana kuntakonsernia ja tekee aktiivisesti omistajapoliittisia ratkaisuja.
- Yhtiöiden toiminnan seuraaminen on jatkuva prosessi ja omistajapoliittiset ratkaisut (esim. investoinnit, toimialajärjestelyt, luopuminen) tehdään ennakoiden ja kaupungin etu turvaten oikealla hetkellä, ei ulkopuolisten syiden johdosta. Tavoitteena on, että samankaltaista toimintaa ei harjoiteta useissa eri yhtiöissä.
- Useiden samankaltaista toimintaa harjoittavien yhtiöiden tai säätiöiden omistaminen ei ilman toiminnallisesti tai taloudellisesti perusteltua syytä ole kaupunkikonsernin edun mukaista. Konsernin toimintaa voidaan kehittää fuusioilla ja myös omistuksesta luopuminen on mahdollista.
- Omien yhtiöiden välille ei rakenneta keskinäisiä omistussuhteita. Konsernirakenteen läpinäkyvyyden ja yhtenäisen omistajaohjauksen kannalta ei ole perusteltua muodostaa yhtiöiden välille rakenteita, joissa useat eri konserniyhtiöt omistavat yhdessä kolmannen yhtiön tai sen osia. Ei myöskään ole tarkoituksenmukaista, että kaupunki omistaa yhtiötä sekä suoraan että omistamansa toisen yhtiön kautta.
- Kaupunki on valmis tarvittaessa luopumaan yhtiön omistuksesta, jos yhtiön toiminta ei liity kunnan perustehtävän toteuttamiseen.

Vaativa ja vastuullinen omistaja

- Yhtiölle tai perustettavalle yhtiölle asetetaan selkeät ja mitattavat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Omistajan asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet määrittävät sen mitä omistaja omistamaltaan yhtiöltä odottaa.
- Kaupunki sijoittaa uutta pääomaa yhtiöihin pääsääntöisesti vain liiketoiminnan kehittämiseen tai laajentamiseen.
- Kaupungin pääomittaminen vaatii aina perusteelliset selvitykset ja taustalaskelmat. Kaupungin yhtiöissä toiminnan tulosta ja kannattavuutta verrataan toimialan yhtiöiden vastaaviin lukuihin.
- Kaupunki edellyttää omistamiensa yhtiöiden toimivan tehokkaasti ja vertailupohjana toimivat saman toimialan yritykset.
- Kaupunki on omistajana sitoutunut yhtiöidensä kautta harjoittamaan vastuullista ja kestävää kehitystä tukevaa liiketoimintaa.
- Henkilöstöetuuksien sekä kannusteiden ja palkkioiden konserniyhteisöissä tulee olla kohtuullisia ja tavanomaisia.

VIITASAARI

Vaativa, vastuullinen ja kestävä omistaja

- Kaupungin ja yhtiöiden välisiin sopimuksiin ei sisällytetä tukia vaan ne tehdään markkinaehtoisesti mm. hinnoittelemalla palvelut niin, ettei niissä ole kiellettyä tukea.
- Vastaavasti yhtiöiden kaupungille maksamat korvaukset ym. määritellään niin, että ne ovat markkinaehtoisia.
- Konserniin kuuluvat tytäryhteisöt kantavat yhteiskuntavastuunsa ja integroivat yhteiskuntavastuun kiinteäksi osaksi liiketoimintaansa, asettavat itselleen eri näkökulmista yhteiskuntavastuuta koskevia tavoitteita sekä seuraavat ja raportoivat niistä säännöllisesti omistajalleen. Viitasaaren kaupunki kuuluu HINKU-verkostoon ja kaupungilla on ilmastosuunnitelma, joka tulee huomioida myös tytäryhteisöissä.

Omistajuuden seuranta

- Kaupunkistrategiaa päivitetään kerran valtuustokaudessa. Konserniyhtiöiden tulee päivittää strategiaansa kaupunkistrategian päivittyessä, vähintään valtuustokausittain. Puheenjohtajistot ja johtoryhmä laativat yhteisen valtuustokauden vuosikellon.
- Omistajapolitiikan päämäärän ja linjausten toteuttaminen on jatkuva prosessi, jonka käytännön toteuttamistoimenpiteet konkretisoituvat yksittäisten päätösten kautta. Kaupungin omistamien yhtiöiden, yhteisöjen ja merkittävien säätiöiden muodostamaa kokonaisuutta arvioidaan kerran vuodessa. Kokonaistarkastelussa käydään systemaattisesti läpi kaupungin tytär- ja osakkuusyhtiöt, yhteisöt sekä säätiöt ja otetaan kantaa omistajan ja omistamisen näkökulmasta.
- Kaupunki on aktiivinen ja selkeä omistaja, joka tarkoittaa muun muassa sitä, että toimintaympäristön muuttuessa kaupunki tekee tarvittavat omistajapolitiittiset ratkaisut. Ratkaisut on huomioitava kaikessa kaupungin omistajuudessa. Yhtiökohtaisen tarkastelun lopputuloksena kaupungille omistajana muodostuu:
 - Kokonaiskäsitys miksi omistetaan ja mitä omistukselta odotetaan
 - Kannanotto omistamiseen (esim. pidetään/luovutaan / laajennetaan omistuspohjaa)
 - Näkemys yhtiön kehittämisvisiosta (esim. toimintaa laajennetaan / ei laajenneta / fuusioidaan)
 - Näkemys pidemmän aikavälin yhtiölle asetettavista taloudellisista ja toiminnallisista tavoitteista (esim. osinkotavoite, merkittävän hankkeen suunnittelu / toteutus).

Omaisuuuden arvon säilyttäminen ja lisääminen

- Kunnan omaisuuden hoidon lähtökohtana on omaisuuden arvon, kunnan ja käytökelpoisuuden säilyttäminen ja se, että tuotantovälineet vastaavat kulloinkin ajan tarpeita. Etenkin kunnan kiinteistökannan ja kunnallisteknisten verkostojen peruskorjausten laiminlyönti on epätaloudellista ja vaarantaa kuntalaisten tarpeita vastaavan palvelutuotannon kannattavuuden.
- Omaisuuden arvon säilyttäminen edellyttää asiantuntevaa arviota eri omaisuuserien arvosta, kunnosta ja peruskorjaustarpeesta sekä tehokkaasta käytöstä. Kunnalla on oltava tämän vuoksi ammattitaitosta henkilökuntaa hoitamaan omaisuutta tai omaisuuden hoidossa on käytettävä apuna ulkopuolista asiantuntemusta.
- Omaisuuden arvon säilyttäminen edellyttää myös linjausta investointien rahoituksen järjestämisestä.

Omaisuuudesta luopuminen

- Aktiivinen omistajapolitiikka voi merkitä myös omistuksista luopumista.
- Omistuksia on arvioitava säännöllisesti. Arvioinnissa vertaillaan muun muassa omistamisen ja vaihtoehtoisten tuotantotapojen kustannuksia. Jos omistetusta omaisuudesta aiheutuvat kustannukset ovat pitkällä aikavälillä vastaavien tuotantovälineiden todellisia vuokratkustannuksia korkeammat, on omistuksesta luopumista ja esimerkiksi vuokrauksen lisäämistä harkittava.
- Samoin omistuksesta luopumista tulee harkita, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski.

Omaisuudesta luopuminen

- Kun kunta luopuu omaisuudestaan tai omistuksistaan, on ratkaistava, miten luopuminen vaikuttaa kunnan palvelutuotantoon ja miten palvelut turvataan tulevaisuudessa kuntalaisille.
- Jos omaisuudesta ja omistuksista luopuminen merkitsee myös palvelutuotannon siirtymistä kunnalta muille toimijoille, on palvelujen turvaamisen kuntalaisille oltava korostetusti esillä asiaa ratkaistaessa.
- Samassa yhteydessä on varmistettava myös kunnan tosiasialliset mahdollisuudet huolehtia sille valmiuslaissa ja erityislaeissa säädetyistä varautumisvelvoitteista.

Linjaukset tytärtyhtiöille



VIITASAARI

Pikkasen parempi periferia

Yleiset linjaukset tytäryhtiöille

- Jokaisella kaupungin tytäryhteisöllä on oltava ajantasainen strategia, joka on linjassa kaupunkistrategian kanssa.
- Tytäryhtiöiden toimintaa voidaan kehittää laajentamalla tai suuntaamalla toimintaa uudelleen, sulauttamalla toiminta toiseen yhtiöön, laajentamalla omistuspohjaa aina osakkuusyhtiöksi saakka tai luopumalla omistuksesta. Yhtiöt vastaavat itse rahoitus- ja pääomahuollostaan, lukuun ottamatta Kehittämisyhtiö Witas Oy:ta, jonka rahoitus on kuntapohjainen. Kunta voi myöntää omavelkaisen takauksen pääsääntöisesti vain omistamalleen tytäryhtiölle tai merkittävästi omistetulle osakkuusyhtiölle.
- Takausta myönnetään seuraavien periaatteiden mukaisesti:
 - Lainat on kilpailutettu asianmukaisesti ja lainanotosta on yhtiön hallituksen päätös.
 - Omavelkainen takaus voidaan myöntää koko lainan määrälle tai osalle lainan määrää.
 - Kunta perii myöntämästään takauksesta takausprovision Takauksia ja lainoja myönnettäessä on huomioitava kuntalain ja valtioneuvoston määräykset. Lisäksi takauksia annettaessa on otettava huomioon, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään.
 - Takausta ei saa missään tilanteessa vaarantaa kunnan kykyä hoitaa lakisääteiset tehtävänsä. Takausta ei saa myöntää, jos takaukseen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Yhtiökokouskäytäntö

- Osakeyhtiölain (624/2006) 5 luvussa on säädetty yhtiökokouksesta. Yhtiökokous on osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Tilikauden aikana yhtiön on järjestettävä yksi varsinainen yhtiökokous. Tarvittaessa järjestetään ylimääräinen yhtiökokous. Yhtiökokouksen ajankohdasta ja käsiteltävistä asioista on ilmoitettava konsernijohtolle ja muille osakkeenomistajille osakeyhtiölain 5 luvun 19 §:n mukaisesti viimeistään yhtä viikkoa ennen kokousajankohtaa, jollei kaikkien osakkeenomistajien suostumuksella muuta sovita. Yhtiökokouksen yhteydessä on toimitettava etukäteen tarpeellinen kokousmateriaali.
- Myös tilintarkastuskertomus on toimitettava tilinpäätöstä käsittelevän yhtiökokouksen kutsun yhteydessä. Jos edellä mainittua aikataulua ei ole käytännön syistä mahdollista noudattaa, on poikkeavasta käytännöstä sovittava erikseen konsernijohtoon kanssa. Mikäli yhtiökokouksen kutsun lähettämisessä ei ole noudatettu em. ohjeita, voi konsernijohto edellyttää kokouksen ajankohdan siirtämistä. Yhtiön hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Kaupunginjohtajalla tai hänen määräämällään on läsnäolo- ja puheoikeussäätiöiden vuosikokouksissa eli kokouksissa, joissa tilinpäätös allekirjoitetaan ja hyväksytään.
- Yhtiökokous on mahdollista järjestää kaupunginhallituksen kokouksen yhteydessä.
- Yhtiökokousedustajan olisi suositeltavaa olla kaupunginhallituksen jäsen tai konserniyhtiön toimitusjohtaja tai viranhaltija, myös asunto-osakeyhtiöissä.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen kuuluu yhteisön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhteisön on myös raportoitava olennaisista riskeistä konsernijohdolle.
- Yksittäisten merkittävien investointipäätösten ja muiden omistuksiin liittyvien päätösten yhteydessä on perusteltua tehdä riskikartoitus eli päätösten vaikutusten ennakoarviointi ja suhteutettava päätökseen sisältyvät riskit hyväksyttävään riskitasoon.

Tytäryhteisön hallituksen jäsenen valinta

- Hallituspaikka kuntayhtiössä ei ole kunnallinen luottamustoimi. Osakeyhtiölaki sanoo, että osakeyhtiön hallituksen jäsenen tulee edustaa ainoastaan ja vain yhtiön etua.
- Kuntalaki edellyttää, että kuntayhtiön hallitukseen valittavilla on riittävä asiantuntemus tehtävän hoitamiseen. Tämä poikkeaa olennaisesti kunnan luottamustoimista. Kunnan luottamustoimeen on kelpoinen kuka tahansa 18-vuotta täyttänyt vaalikelpoinen henkilö. Laissa on säädetty, milloin luottamustoimesta voi kieltäytyä. Osakeyhtiön hallitukseen ketään ei voi valita ilman suostumusta.
- Osakeyhtiössä hallituksen jäsenen vastuu on ankarampi ja siihen liittyy selville ottamisen velvollisuus. Osakeyhtiölaissa hallituksen tehtävät on määritelty melko väljästi. Hallituksen velvollisuutena on huolehtia siitä, että hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.
- Hallituksen päätösvalta osakeyhtiössä muodostuu sellaiseksi, kuin hallitus siitä päättää. Hallitustyöskentelyn tulee olla selkeästi strukturoitua ja johdonmukaista. Tätä työtä varten hallituksen on mietittävä sisäistä organisoitumistaan, laadittava työjärjestys, päätettävä hallituksen ja toimitusjohtajan keskinäisestä työnjaosta, suunniteltava hallituksen työskentely ja seurattava systemaattisesti tekemiensä päätösten täytäntöönpanoa. Nämä ovat asioita, jotka normaalisti kunnallisissa toimielimissä tulevat ylhäältä annettuna.

Dia 22

JJ0

Mitä tarkoittaa toisessa bulletissa "riippumattomuus, esimerkiksi 1-2 jäsenen osalta"?

Jääskelä Juha; 2025-04-29T12:46:52.677

JJ0 0

Poistin toisen bulletin lopusta "On tärkeää huomioida myös riippumattomuus, esimerkiksi 1-2 jäsenen osalta.", koska riippumattomuus on slidessä 24.

Jääskelä Juha; 2025-04-30T07:47:57.733

Tytäryhteisön hallituksen jäsenen valinta

- Kaupunginhallitus määrittelee yhtiökohtaisesti hallituksen jäsenten osaamisprofiilin ja valitsee jäsenehdokkaat yhtiöihin tasa-arvolain määräykset huomioiden.
- Tavoitteena tulee olla tehokkaasti toimiva hallitus, jossa omistajan näkökulmat ja yhtiön liiketoiminta-alueen vankka osaaminen yhdistyvät.
- Tehokkaan hallitustyöskentelyn kannalta hallituksen jäsenmäärän tulisi asettua kolmen - kuuden jäsenen välille.
- Mikäli yhtiön toiminnan luonne sitä edellyttää, voidaan hallitustyöskentelyyn kutsua hallitusammattilainen.
- Jokaisen tytäryhtiön hallituksen jäsenen on suoritettava hyväksytysti HHJ-kurssi ensimmäisen vuoden aikana. Kaupunki ja yhtiö sopivat kustannusten kattamisesta.

Tytäryhteisön hallituksen jäsenen valinta

- Kaupungin tytäryhteisöjen hallitusten riittävän osaamistason varmistamiseksi konsernijohto kartoittaa dokumentoidusti hyvissä ajoin ennen hallitusjäsenten valintoja kunkin yhtiön tarvitsemaa, toimialan edellyttämää riittävää talouden ja liiketoiminnan asiantuntemusta.
- Konsernijohto tai kaupunginhallituksen erikseen nimeämä työryhmä kartoittaa tarvittaessa potentiaalisia jäsenehdokkaita myös ulkopuolisista asiantuntijoista ja hallitusammattilaisista.
- Hallituksen keskeinen tehtävä on valvoa yhtiön toimivan johdon toimintaa. Hallituksen jäsenen tulee olla riippumaton yhteisöstä eli hänellä tai hänen hallintolain 28 §:ssä tarkoitettulla läheisellään ei voi olla sanotussa säännöksessä tarkoitettun esteellisyyden aiheuttavaa suhdetta yhteisöön suoraan eikä välillisesti.
- Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenille maksettavien palkkioiden sekä ansionmenetys-, kulu- ja matkakustannusten korvausten määräytymisessä noudatetaan Viitasaaren kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosäännössä määrättyjä periaatteita.

VIITASAARI

Kunnan tulee määritellä kunkin konserniyhteisön asema kunnan palvelutuotannon järjestämisessä ja kuntastrategian toteuttamisessa sekä asettaa yhteisölle pitkän tähtäimen tavoitteet, jotka voidaan konkretisoida talousarviossa asetettavina vuosikohtaisina tavoitteina.

Lähde: Kuntaliitto

VIITASAARI

Viitasaaren Vuokra-Asunnot Oy:n omistajastrategia

Tehtävä	Turvata Viitasaaren kaupungin alueen monipuolinen ja kohtuuhintainen vuokra-asuntotarjonta	Kaupungilla on merkittävä rooli olla omistajana, sillä yksityiset vuokramarkkinat eivät riitä vastaamaan asuntotarpeeseen.
Omistajastrateginen tahtotila	Yhtiötä tulee kehittää ja kunnallisen vuokra-asumisen mainetta parantaa aktiivisilla toimilla ja asiakaslähtöisesti. Kaupunkistrategian visio ohjaa myös tytäryhtiöitä.	Omistajan tahtotila on turvata yhtiön taloudelliset mahdollisuudet selviytyä asuntotuotannosta sekä tukea yhtiötä myös uudisrakentamiseen liittyvissä investoinneissa.
Omistamisen riskit	Taloudelliset riskit, joilla vaikutus konsernin kantokykyyn sekä alhainen vuokrausaste.	Riskien minimoimiseksi tarvitaan selkeää omistajaohjausta ja vahva substanssiosaaminen yhtiön hallinnolta ja operatiiviselta johdolta. Lisäksi tarvitaan suunnitelmallisuutta taloudenpitoon sekä sitoutumista strategiaan tavoitteisiin.
Kehittämistavoitteet	Omistaja-arvon kehittyminen, maineen ja viestinnän sekä kiinteistöjen arvon kehittyminen. Hallituksen jäsenillä tulee olla yhtiön toimialaan liittyvää erityisosaamista.	Toiminnan tulee vastata 2030-luvun asuntotarpeisiin.

VIITASAARI

Kehittämisyhtiö Witas Oy:n omistajastrategia

Tehtävä	Yhtiö tarjoaa kokonaisvaltaista yritysneuvontaa Viitasaaren kunnan alueella toimiville yrityksille maksuttomasti, kokoaa ja julkaisee kehittämiseen liittyvää tilastotietoa, edistää yritysten, oppilaitosten, tutkimuslaitosten ja kuntien yhteistoimintaa sekä toimii Viitasaaren kaupungin elinvoiman kehittäjänä.	Yhtiö vastaa kehittämishankkeiden koordinoinnista, suunnittelusta ja toteuttamisesta Viitasaaren ja hankkeesta riippuen Sydänsuomen alueella
Omistajastrateginen tahtotila	Yritysten menestymisen edistäminen mm. kehittämällä yritysten toimintaedellytyksiä yhteistoiminnassa yritysten, konserniyhtiöiden ja oppilaitosten kanssa.	Investointien ja työpaikkojen synnyn edistäminen sekä yrittävän elämänasenteen vahvistaminen.
Omistamisen riskit	Taloudelliset riskit, joilla vaikutus konsernin taloudelliseen kantokykyyn.	
Kehittämistavoitteet	Yhtiö panostaa tulevana vuosina alueen yritysten toimintaedellytysten parantamiseen, Wiilon alueen kehittämiseen, yritysten sijoittumiseen, sekä koko alueen elinvoiman parantamiseen strategian mukaisesti.	Hallituksen jäsenillä tulee olla yhtiön toimialaan liittyvää erityisosaamista.

JJ0 Muotoilin kehittämistavoitteet laatikkoa.
Jääskelä Juha; 2025-04-30T07:48:32.750

Wiitaseudun Yrityspalvelut Oy:n omistajastrategia

Tehtävä	Yhtiön toiminnan tarkoituksena on Wiitasaaren kaupungin elinkeinoelämän edistäminen ja kehittäminen ja sen tuotanto- ja toimialarakenteen monipuolistaminen liike- ja hallitilojen avulla. Tarkoituksena on toteuttamiseksi yhtiö voi toimia yhteistyössä myös Wiitasaaren kaupungin ulkopuolella toimivien yritysten ja yhteisöjen kanssa.	Yhtiö voi myös hallita omistus- tai vuokraoikeuden nojalla kiinteistöjä ja rakentaa niille teollisuus- ja palvelutiloja yrittäjien käyttöön luovutettavaksi vuokraoikeuden tai myynnin kautta sekä omistaa kiinteistöyhtiöiden osakkeita.
Omistajastrateginen tahtotila	Yhtiön toiminta on taloudellisesti kannattavaa. Yhtiö pystyy tarjoamaan kaupungille turvallisia ja hinnaltaan kilpailukykyisiä toimitiloja. Yhtiö tavoittelee vähintään 90 %:n käyttöastetta tiloilleen.	Yhtiö pyrkii säilyttämään omistamansa rakennuskannan arvon tekemällä uusinvestointeja tai peruskorjaamalla vanhaa rakennuskantaa.
Omistamisen riskit	Taloudelliset riskit, joilla vaikutus konsernin taloudelliseen kantokykyyn ja alhainen käyttöaste.	
Kehittämistavoitteet	Yhtiö ylläpitää kiinteistöstrategiaa, joka tarkistetaan säännöllisesti. Yhtiön kiinteistöstrategia sovitetaan yhteen kaupungin kiinteistöjä koskevien strategisten tavoitteiden kanssa.	Hallituksen jäsenillä tulee olla yhtiön toimialaan liittyvää erityisosaamista.

VIITASAARI